

奧斯汀華人教會

華語堂

2019 年

各事工年度報告

前言

今年是我來奧斯汀華人教會事奉的第六年，也是華語堂同工寫年度報告的第六年。感謝神，這六年中，所有擔任過華語堂同工的弟兄姊妹今天仍然在不同的崗位上積極參與事奉，沒有一位失去事奉熱誠而退後的。很多位在被徵召去承擔新責任時，都謙卑而甘心地接受，非常難得。

今年的年度報告比往年多了三份報告。一個是今年初開始設立的主日服務台；一個是兩年前開始，現在已經穩定每個月一次聚會的單親姊妹團契；還有一個是去年開始，華粵語聯合的長者天地，現在也是穩定地每個月一次聚會。這幾個新事工都發展的相當好，得到眾人全面的肯定。

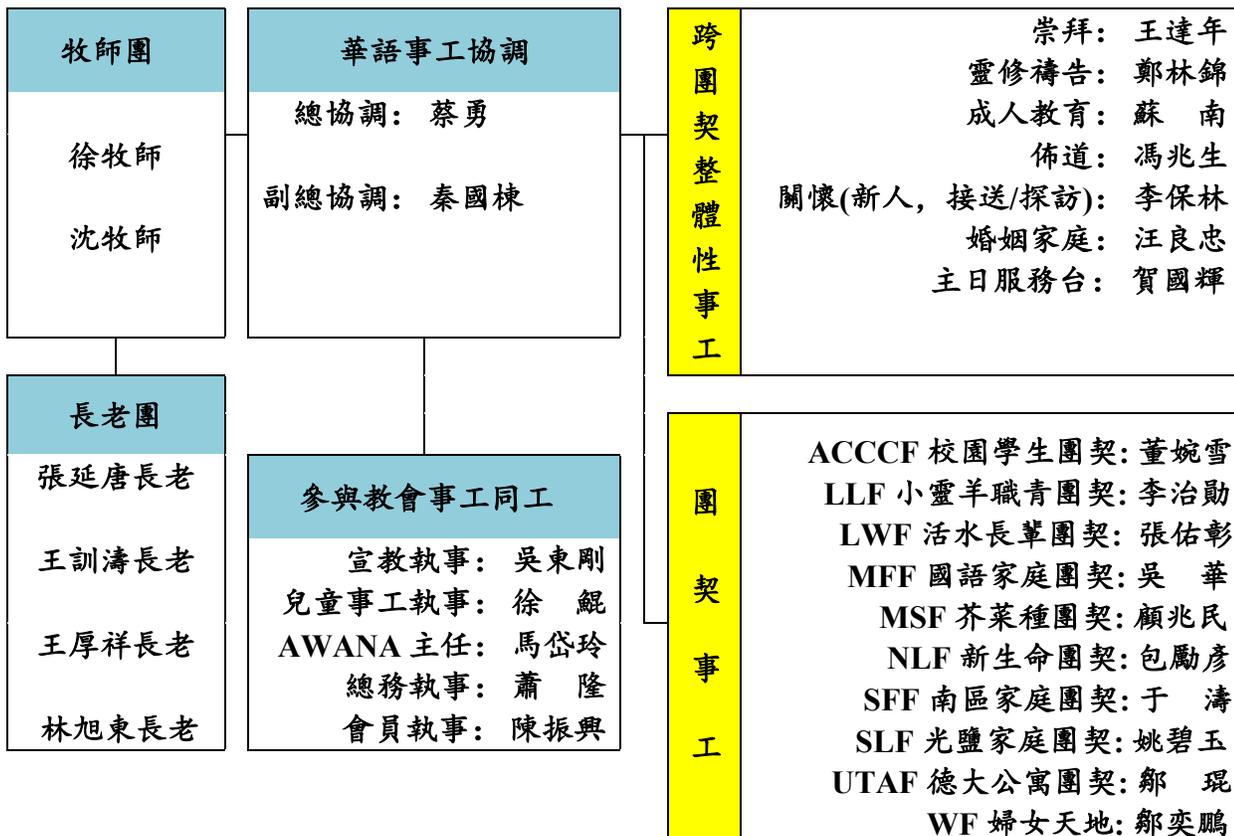
最近兩三年，在我們正式列名的團契之外，有許多基督徒家庭回應呼召，開放自己的住家來成立外展性的家庭小組。也許明年等他們都發展更穩定，更上軌道了，我們也會邀請他們加入寫年度報告的行列。

我誠摯地懇請華語堂所有成員，尤其是基督徒們，都把這些報告看過一遍。一邊讀，一邊在心中為一個個事工以及該事工的同工們作感恩及祝福性的禱告。或許神也感動你加入其中一個事工的事奉團隊。

神要每位基督徒積極參與這個大家庭的建造，希望每位弟兄姊妹都在教會中找到至少一個自己能貢獻心力的崗位，歡歡喜喜地參與建造，也在事奉中自己得蒙建造。

主僕 徐心道 敬上

2019 華語堂各項事工團隊



目錄

整體性報告

華語事工總協調：蔡勇弟兄	4
華語堂副牧師：沈萌牧師	6

跨團契事工報告

關懷：李保林弟兄	8
佈道：馮兆生弟兄	11
靈修禱告：鄭林錦弟兄	13
成人教育：蘇南弟兄	16
婚姻家庭：汪良忠弟兄	19
崇拜：王達年弟兄	21
◇ 詩歌敬拜：林旭東長老	24
主日服務台：賀國輝姊妹	28

團契事工報告

華語堂團契一覽表	29
ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契：董婉雪姊妹	30
Little Lambs 小靈羊團契：李治勛弟兄	33
Living Water 活水團契：張佑彰弟兄	35
Mandarin Family 國語家庭團契：吳華弟兄	36
Mustard Seed 芥菜種家庭團契：顧兆民弟兄	39
New Life 新生命團契：包勵彥弟兄	42
South Family 南區家庭團契：于濤弟兄	44
Salt and Light 光鹽家庭團契：姚碧玉姊妹	46
UTAF 德州大學公寓團契：鄒琨弟兄	48
Women Fellowship 婦女天地：鄒奕鵬姊妹	50
Single Moms Fellowship 單親姊妹團契：李毓華姊妹	51
Senior Circle 長者天地：石春霞姊妹	53

總結報告：華語堂牧師：徐心道牧師	55
------------------	----

整體性報告

華語事工總協調：蔡勇弟兄

事工名稱：华语堂协调部

事工主要重點及內容：配合，协助，协调华语堂的各项事工

事工團隊組織及成員：秦国栋， 蔡勇

今年六月 29 日，华语堂举办了小组事工研讨会。休士頓西區教會 (WHCC) 的主任牧師 -- 許重一牧師和师母專程來奧斯汀，分享他们從 2000 年起推動西區教會發展更多團契及小組的經驗，以及目前日常運作的具體作法。八十多位华语堂弟兄姐妹參加了这个小組事工研討會。許重一牧師在主裡的分享和教導幫助我們更好地認識神的旨意，在推動本教會發展上學習了很多寶貴的經驗。藉着这几年同工们在主里的祷告和寻求，更清楚神的引领是在奧斯汀各個角落發展富有活力的新小組，廣傳福音，造就門徒。不斷發展建立許許多多新的小組，激發更高比例的基督徒積極熱情而喜樂地事奉，並同有使命感，務必要在奧斯汀把神國度的影響力不斷擴張延伸到各個角落。在原有的基础上，今年又新发展了几个外展小组。期待有更多这样的小组分布在奧斯汀的各個角落。



今年也有突发事件。华语堂的牧长、同工们藉着祷告，依靠神的带领，抓住机会传扬神的恩典，及时帮助了那些受影响的人，使危机变为转机。同时也为日后的关怀事工提供了方向。

每两月一次的华语堂同工会是同工们顺从圣灵的带领，协调各部门、各团契事工的聚会。Ministry Learning 使同工们对自身灵命的成长，团契发展的现状，门徒培训的教会主题等有研讨的机会。各事工

部门的报告使同工们明了华语堂的现况和进展。同工们也对一些议题和计划各述自见，集思广义，加强了团契与堂会之间的沟通。华语堂的牧师和驻华语堂的长老们在寻求神的带领和圣灵的指导下，对规划华语堂这几年的步骤和目标有了清楚的看见。

近几年华语堂的牧长和同工们坚持在神的话语上扎根，操练生命，活出基督。认识到每一个事工团队更是一个以生命影响生命，造就门徒，薪火相传的团队。回顾将要过去的一年，我们再次见证了神的信实和祝福：成人主日学的出席率继续稳步增长。更多的弟兄姊妹参与了主日学的服事。老师的培训和个别辅导显著地提高了教学质量，主日学课程的多样化也在有计划地进行中。主日招待团队经过去年下半年的调整后，更趋于整齐划一。为便利与会者，今年新设了主日服务台。各团契、小组用不同的方式激励成员们养成每天读经的好习惯。完成半年读经计划的人数大大增加。本地布道和关怀事工在个人布道，以及针对不同关怀的需要开展了各种同工培训，讲座和聚会。

同时我们也看见那些有待改进的地方：如在堂会和团契里要加强行之有效的门徒训练；激发爱心，勉励更多的弟兄姊妹参与事奉；同工队伍的年轻化。华语堂面临的挑战有：怎样在现有团契的构架下开展小小组活动，怎样更好地作好关怀事工和优化现有堂会的组织结构；怎样提高福音事工的活力和增加弟兄姊妹对外展小组的参与等。

我们最感恩的 2019 是华语堂弟兄姊妹与主同工，同心合意地彼此扶持，彼此建造，彼此顺服，成就神在教会中的旨意。

華語堂副牧師：沈萌牧師

整体性評估

今年教會繼續委任我來指導和協助本地佈道部和關懷部的事工。負責同工分別是馮兆生弟兄和李保林弟兄。我在這裡僅列出今年的成績，以及對明年的展望。詳情請看各部門的事工報告。

2019年本地佈道部于春季繼續開個人佈道主日學，弟兄姐妹都有很多收穫，也有不少人因著福音探訪信主。神也透過這期佈道主日學興起一個餐服人員的事工，目前每週二晚上有查經聚會，向從事餐館和按摩行業的人傳福音和門徒造就。2019年華語堂11月份佈道會，弟兄姐妹們通力合作，配合張路加牧師的信息，也有多人信主。佈道部購買和預備一些信徒跟進和初信造就的教材，為各團契小組跟進新信徒提供培訓資料。今年佈道部繼續推動幾次社區服務的活動，感謝主，一些華語堂團契和中文學校也加入社區服務事工的行列，一同推動關注并服事社區里弱勢群體。

關懷部涵蓋：新人跟進、主日接送、關懷探訪及培訓、和單親事工。其中，新人跟進和主日接送由李保林弟兄協調，關懷探訪及培訓和單親事工由李毓華姐妹協調。

2019年來訪新人總數為167名，與去年持平，可喜的是有更高比例的新人繼續留在ACC固定參加團契聚會或主日敬拜。感謝弟兄姐妹們的忠心服事，同工們每週在戴德生餐廳設立新人午餐桌，每月舉辦一次迎新特別午餐，還舉辦過一次有事奉經驗的迎新午餐。這些都讓新來教會的弟兄姐妹和朋友們感受到教會的關愛和重視。主日接送需要除了例常服務，同工也盡量滿足新的需求。

今年在關懷培訓上是忙碌的一年，二月份有林立元牧師師母帶領的關懷事工培訓，11月份舉辦了“如何關懷抑鬱症患者”的特別培訓。這些培訓幫助裝備弟兄姐妹成為一名更好的關懷者。關懷部的同工也與牧長和團契配合，組織了多次關懷性探訪。單親聚會是每月一次的聚會（暑假暫停），人數也穩步增長，十分感恩神使用單親事工為奧斯汀地區的單親姐妹提供一個在主內彼此關愛的大家庭。

展望2020年，佈道部和關懷部願意靠主恩典，達成以下主要目標：

1. 加大佈道和關懷事工培訓的力度，主要透過教會主日學的渠道裝備弟兄姐妹們：明年開設春秋兩季的「個人佈道訓練」主日學，夏季籌備開設「關懷事工培訓」主日學，冬季醞釀開設「以關懷為導向的福音使者」主日學。
2. 佈道部完成「決志者跟進指南」，並且積極推動和引導各團契小組的決志者跟進的工作，盼望跟進工作可以使決志者更扎實的完成受洗前的預備。
3. 利用中文學校主日下午的時間，為中文學校家長們和社區朋友安排合宜的活動，創造傳福音和關愛社區的機會。
4. 建立一個行之有效的福音探訪和關懷探訪的架構，籌備成立多個福音探訪小組和關懷探訪小組，可以有系統和持續性的進行佈道和關懷方面的探訪。
5. 繼續完善每週的新人接待午餐、每月的新人特別午餐、主日接送體制，使新人更加容易融入ACC大家庭；並且計劃使佈道探訪和關懷探訪成為新人跟進事工的一個重要環節。

2019 美中短宣事工

九月份，華語堂和粵語堂一共 15 位弟兄姐妹們，分成三隊參與了美中短宣。分別由粵語堂的周偉恩牧師、李嘉良長老和我帶隊。這次短宣分隊也特意將華語堂和粵語堂弟兄姐妹組合在不同的分隊，大家並肩作戰，為主的福音打美好的仗。今年去了七個州：Oklahoma，Arkansas，Kentucky，Tennessee，Missouri，Mississippi and

Alabama，一共去了 17 處華人教會和校園查經班傳福音、造就門徒和鼓勵當地同工。這是歷年以來服事範圍最大和跑的路最遠的一次短宣。我們看到一些校園由原來的硬土和傷心地，經過多年當地弟兄姐妹們的辛勤耕耘，如今成為福音大豐收的禾場。神的作為奇妙非凡！



弟兄姐妹們還為基督工人中心的新廚房鋪地磚、種花草、刷油漆。在這次服事當中，每一位弟兄姐妹都走出自己的安全區（Comfort Zone），操練放膽進行個人佈道，做見證，帶領詩歌，福音佈道。隊員們在短宣工場做工的同時，自己也被主改變，經歷到神的大能！十分感謝用禱告和奉獻來在背後支持這次短宣的弟兄姐妹們。

2020 年美中短宣的目標是組成四隊，去更多的校園傳揚主的福音。盼望弟兄姐妹們回應神的呼召，以禱告、奉獻、和行動參與到這項事工當中。

跨團契事工報告

關懷 (新人，接送/探訪)：李保林弟兄

事工名稱：关怀事工：关怀事工主要包含三部分：新人跟进，关怀 和主日接送。

《一》新人跟进：

■ 事工主要重點及內容：

事工主要重點是帮助新人迅速融入奧斯汀（ACC）教會，並選擇 ACC 成為其屬靈的家；事工主要內容包括主日新人午餐，隨後的電話問候，每月的新人特別午餐，和有事奉經驗的新人特別午餐。

■ 事工團隊組織及成員：

李保林(負責同工)，李毓華，趙燕，齊潔明，顧東紅，劉惠蘭，馬萍，戴曉紅，劉鄩，謝雯，馬越，王蕊/周寅樂，張方宇/李亦雯。

■ 今年具體執行/主辦的事項 - 最顯著的進步或優良之處是：

- 在每個主日的新人午餐中，保證至少有兩個同工陪同，新人多的時候，及時增加陪同的同工以更多地了解新人情況，並根據新人的特點和需求合理分派團契、小組同工進行更多的跟進工作。
- 從年中開始，每個主日至少有一位牧師（師母）或長老（長老夫人）參與新人午餐的陪同，以及時了解情況和進行溝通交流。
- 基本做到每月舉辦一次新人特別午餐，讓新人有更多機會全面了解教會的組織結構，運作方式，增進其歸屬感，也使牧師和長老對新人有更多直接交流、溝通和了解新人的機會，方便探訪或關懷。
- 繼續贈送一個禮品袋給每個新人家庭，內有教會簡介，紀念品，屬靈期刊等。
- 在新人午餐和跟進工作中，也特別留意有服事經驗的新人，以便關懷事工的特別跟進。
- 新生命和國語家庭團契都有新的同工參加到服事團隊中。新人跟進方面的記錄更全面，對人員跟進的統計更有幫助。

■ 2019 年跟进统计数据，以及和 2018 年的比较：

Timeframe	Jan - Oct, 2018	% for 2018	Jan - Oct, 2019	% for 2019
Total	168	100%	167	100%
Short Visit	39	23%	58	35%
Worship or Fellowship			49	29%
Both Worship and Fellowship	25	15%	30	18%
Sunday Worship Only	10	6%	43	26%
Fellowship Only	26	15%	36	22%
Still Contacting	15	9%	16	10%
No Contact Info, other congregations	2	1%	2	1%
No Return	51	30%	40	24%

統計數據顯示，2019 年和 2018 年相比，雖新人總數幾乎一樣，在下面幾方面有較大變化：

- 參加主日崇拜和參加團契生活兩個方面有了很明顯的改進與提高，特別是參加主日崇拜的人數有大的提高。
- 同時參加團契活動和主日崇拜的人數略有增加，但單一參加主日崇拜或者團契的總人數比例增長很多，有近三分之一的人數。
- 2019 年新人的另一個特點是單次和短期探訪的人數有顯著增加。

■ 最顯著有待改進之處是：

在非短期或臨時探訪的人群中仍然有很高比例的人或者沒有回復，或者沒有音訊或記錄，同工仍需在這類人中下功夫，更多地跟進。

■ 對 2020 年的期望及具體目標：

總體期望是進一步提高新人再次來到教會並留下的百分比。具體目標包括：

- 進一步加強第一次見面之後的跟進，包括電話、郵件、或探訪，特別是在探訪方面。
- 結合教會將要強化總體關懷和福音佈道的探訪，加強與關懷團隊的合作，將新人探訪也制度化。

《二》關懷：

■ 事工主要重點及內容：

提供關懷培訓，使弟兄姐妹在關懷事工上得到裝備。每週收集各團契一般肢體的關懷禱告事項。關懷探訪有特別需要的人。

■ 事工團隊組織及成員：負責同工：李毓華

關懷同工：刘小娅，何卉婷，刘霞，宋宏微，包天仁，高誉芳，杨逸萍，向华，谷菁，王雪娇，潘文凤，王云峰，成孝静，胡秋雄，張瓊雯

■ 今年具體執行/主辦的事項：

- 關懷部在 2/16 & 2/23 举办了两天的關懷培訓，讲员是林立元牧師。近九十位弟兄姐妹参加了培训，在關懷事工上得到裝備，学习在生活和事奉上操練彼此相顧，激發愛心，勉勵行善，成为更好的關懷者。感谢 16 位關懷同工以及 14 位 Facilitator 的帮忙和籌備，使關懷培訓得以顺利完成。



- 為了減少突發事件的衝擊，加速受到影響的人回復正常的過程，關懷部在 7/21 举办了危机突发事件处理，由专业心理辅导员李譚雅芳带领，有 15 人参加了这个聚会。
- 為了幫助弟兄姐妹對抑鬱症有一個基本的認識，關懷部在 11/10 舉辦了”如何關心有抑鬱症的人 - 從身心靈的角度瞭解抑鬱情緒”的特別講座。讲员是李譚雅芳，徐心道牧師和 David Pai。有心參與關懷事工的 60 位弟兄姐妹参加了这个讲座，学习更有效關懷抑鬱患者。



- 每週向各團契負責同工收集一般肢體關懷禱告事項。
- 每週發肢體關懷禱告事項，關懷需要和工作需要給各團契關懷同工。
- 和團契配合，關懷探訪登在教會禱告簡訊有需要的人。
- 關懷探訪事工表格上也提供了社區資源信息，探訪手冊，探訪病人原則，臨終關懷，癌症關懷等信息給關懷同工。

■ 最感恩之事是：

- 举办了關懷培訓，使 90 多人得到裝備，成為更有效的關懷者。
- 举办了關懷抑鬱症患者的講座，使 60 位弟兄姐妹對抑鬱症有適當的認識，學習更有效的關懷抑鬱症患者。
- 和團契配合，關懷探訪有需要的人。

■ 最顯著有待改進之處是：

- 健全關懷事工組織模式及架構，進行更多關懷方面的探訪。

■ 對 2020 年的期望及具體目標：

- 夏季開設「關懷事工培訓」主日學。
- 健全關懷事工組織模式及架構，擴大關懷同工團隊，進行更多關懷性探訪，彰顯神的愛。

《三》主日接送

■ 事工主要重點及內容：主日接送有需要前來教會的弟兄姐妹及朋友

■ 事工團隊組織及成員：由李保林弟兄負責聯絡 40 多位來自各團契的志願同工

■ 今年具體執行/主辦的事項：

- 接送 2 位長者固定來教會參加主日聚會
- 滿足其他特別聚會接送需求（~18 人次）

■ 最顯著有待改進之處是：

- 有些地區的志願同工人數較少，有時不能滿足需求。需繼續招募志願同工。

佈道：馮兆生弟兄

事工主要重點及內容：

重點：推動國語堂弟兄姊妹積極參與福音事工

內容：

1. 計劃，組織，安排 國語堂佈道會
2. 個人佈道培訓及初信門徒的跟进
3. 計劃，執行，支持本地及周邊的福音事工

事工團隊組織及成員：

核心同工：李毓華，占煥輝，陳振興，周寅樂，吳曙光，董婉雪，簡素玲，鄭榮釗，王源源，馮兆生，劉玉萱

牧者指導：沈萌牧師

在較大型的活動時，得到各個團契甚至各个堂會的弟兄姊妹的大力支持。

今年具體執行/主辦的事項

1. 今年佈道部的同工再次開設了個人佈道培訓春季主日學課程。有 22 位同學 + 老師參加。6 個小組 45 次福音探訪中有 15 位慕道友決志信主。佈道培訓主日學課程頗有成效並受到弟兄姊妹的積極參與。
2. 11/2~3 日華語堂福音佈道會，講員是張路加牧師。華語堂會眾提前兩個多月為 300 多位慕道友的“好土”懇切禱告，三堂信息平均超過 400 人參加，共有 20 位慕道友決志信主。讚美主！各團契的弟兄姊妹們積極地參與各項事工的事奉，真是美好的見證。



3. ACC 中文學校事工：今年初成立了中文學校董事會，確定了中文學校的憲章並得到教會長執會的一致通過。董事會每學期開會一次，隨了協助校長一些行政事務外，主要討論如何使用中文學校平台廣傳福音。每學期有 80 多個學生，分配在 12 個班。其中約 1/3 學生家庭是平時不來教會的。計劃在明年初，沈師母和幾位基督徒家長會在中文學校上課的時候為家長們安排一些聯誼+福音的活動。
4. 五餅二魚社區服務志願活動總共組織六次（三、五、六、九、十、十二月），其中包括中文學校的小孩和家長參與的兩次，小靈羊團契和南區家庭團契各參加一次，以及不同團契配搭參與的兩次。開始傳遞教會五餅二魚社區服務的四個意象（服務流浪群體、關注本地不同人群和族群，積極參與各樣社區活動、融入社區，成為傳福音的獨特的平台，促進教會團契小組的相交）。芥菜種團契和學生團契願意派出社區服務聯絡人，與佈道部負責同工一起有團隊合作和事工拓展的展望。志願活動的報名和參與流程也在根據意象逐漸優化。
5. 在秋季學期初，動員國語堂會眾參與，支持 ACCCF 在 UT 的歡迎新生的外展活動，提供豐盛可口的晚餐。



最顯著的進步或優良之處是：

1. 佈道會的準備及推動工作比往年提前開始，有效地帶動國語堂弟兄姐妹積極參與。
2. 五餅二魚社區服務志願者大幅度增加。
3. 中文學校和董事會緊密配搭，更有計劃和意識地做外展事工。

最顯著有待改進之處是：

1. 盼望在初信的門徒跟進方面加強與各個團契的合作與互動。
2. 盼望全年有計劃地、進行定期福音探訪，並且裝備更多弟兄姐妹積極參與傳福音的大使命。

對 2020 年的期望及具體目標：

1. 組織各團契分享如何跟進新決志信主的弟兄姊妹的經驗，推動制定跟進造就計劃。
2. 計劃與組織 2020 年 11 月的福音佈道會，尤其在弟兄姊妹的屬靈的預備方面。
3. 開設個人佈道培訓主日學課程（春季和秋季），組織新舊同學參加全年福音探訪的事工。
4. 繼續利用中文學校事工推動更多的福音外展活動。
5. 繼續推動本地社區的志願服務活動。

靈修禱告：鄭林錦弟兄

事工部門：靈修禱告

負責同工：鄭林錦

服事團隊：許迪翔、鄭榮釧、申明、陳迎風、李澤萌、鄭林錦

主要事工：

1. 鼓勵弟兄姐妹每日靈修，每週更新華語堂每日靈修網頁；
2. 編輯並增寫部分每日輔讀材料；
3. 每周撰寫下一週所讀書卷內容的概述概覽；
4. 每半年收集統計弟兄姐妹讀經靈修進展及完成讀經的名單，並頒發書籍獎勵；
5. 組織每月一次的華語堂聯合禱告會，並協助其他部門的禱告事工；
6. 匯總、編排華語堂週三禱告事項。

感謝： Phil 長老、蔚琮姐妹在教會網頁上的支持；Morgan 長老提供每日輔讀材料；徐牧師和師母編纂了（兩年/半年）雙週期讀經計劃並幫助建立了基本運行體系；主日服務台國輝姐妹等幫助分發輔讀材料等；以及各團契、小組鼓勵弟兄姐妹參與。

一、每日靈修

1. 進展概述

- 今年參加每日讀經人數比去年有更進一步增長。去年 11 月至今年 4 月有 130 多位按進度完成讀經，上個半年（5-10 月）有 140 多位弟兄姐妹按進度完成讀經。我們逐漸看到教會話語堂推動每日靈修的果效。今年進一步成長的主要因素包括：
 1. 各團契同工的協助推動，尤其新生命團契，標竿小組等推行以讀經打卡相互勉勵起了很大的效果。值得學習推廣。還有團契的電話靈修分享、小組學習，彼此鼓勵等都有很大的幫助。
 2. 雙週期制（半年/兩年）也幫助了弟兄姐妹容易加入：既有長期目標，又可短期立即行動。
- 每半年為完成讀經的弟兄姐妹頒發證書與獎勵書籍。這也給弟兄姐妹很多的激勵。
- 使用兩年讀完一遍聖經的輔讀材料。每日輔讀材料原由 Morgan 長老提供。為便於弟兄姐妹可以隨時加入教會讀經計劃，大前年 11 月開始新的（兩年／半年）雙週期制。讀經進度表由徐牧師、徐師母編排。因順序和每日讀經內容有了改變，我們對原有的輔讀材料進行了編輯與小部分增寫，主要由迪翔弟兄負責。
- 每月影印輔讀材料供弟兄姐妹使用，由徐牧師、沈牧師、和 Annie 姐妹幫助印作。
- 建立靈修網頁，提供每日讀經的經文，輔讀材料的 links。
- 弟兄姐妹的靈修分享也很有幫助。
- 每周撰寫並電郵發送所讀書卷內容的概述概覽和讀經進度提醒。

2. 2019 年事工情況

華語堂從 2015 年初開始有系統地推動弟兄姐妹每日靈修的事工，建立每半年一期的每日讀經安排：5 月-10 月，11 月-4 月。推行（兩年/半年）雙週期制的讀經的計劃。基本上有以下具體的事項：**動員與獎勵：**每年動員兩次，分別在 4 月和 10 月；獎勵兩次：分別在 11 月和 5 月。特別感謝上容姐妹、宇靜姐妹幫助從台灣與大陸採購聖經、書籍。榮釧/宇靜還奉獻了多本大字聖經。

辅读材料：使用印刷版与教会网页。在教会网页方面，建立了每周／每日更新的中英圣经与每日辅读的 links，还提供了完整的年度辅读材料电子版。

读经卡（见附件）：教会每半年印发一次读经进度表。有印刷版和电子版：印刷版在读经计划开始时发放，电子版可从教会网页下载。

每周邮件提醒：每周送 email 给报名参加每日读经的弟兄姐妹（200 人左右）及有些团契。内容包括：下周读经内容概述概覽，下周灵修进度（经文和辅读材料）和弟兄姐妹的讀經分享。

见证，读经心得分享：鼓励弟兄姐妹分享见证，读经心得，上载在教会网页。希望每日读经不仅有单向的提醒，也有双向的彼此勉励交通。

3. 2020 年展望

谢谢牧师长老及各团契同工的协助，在過去五年每日读经有了可喜的起步。从长远看，在团契的促进很重要。团契已有每周一次的查经，若再加上每日读经灵修的推动，对提高弟兄姐妹灵命很有帮助。目前各团契的措施不同，有的通過打卡彼此提醒，有的通过每周一次电话会议分享，有的通过自由小组讨论等，这些都是可學習的方式。另外，個人帶領也很重要，有的姐妹就這樣帶領其他姐妹一起讀經，完成讀經進度。

我們也正在禱告尋求中，希望新的一年起步為現有的雙週期制讀經計劃編撰我們教會自身的輔讀材料，與現有的材料配合使用。這一方面需要徵召教會弟兄姐妹協助書寫，並組織相應的 Review 程序，彼此建议也彼此學習，以期完善這一事工。

二、華語堂聯合禱告會

1. 进展概述

- 每月一次的華語堂聯合禱告會目前參加人數大約在 30 人左右。
- 申明弟兄和陳迎風姐妹幫助華語堂匯總、編排每週三禱告事項。
- 榮釗和澤萌弟兄將逐漸更多地參加禱告事工的服事。
- 協助教會佈道會組織邀請慕道友禱告，及守望禱告。

2. 2019 年事工情况

感谢神，华语堂每月一次的联合祷告会在过去的幾年有了起步。祷告会的内容包括了敬拜、教会事工、普世宣教、及个人事项等。徐牧师每次与带领同工一起预备祷告事项。每次祷告会弟兄姐妹都很喜乐，也很得着。

3. 2020 年展望

我們看到禱告會還有很大空間改善。不禱告，不參與事工，對弟兄姐妹有一定的提醒與幫助。新的一年，在巩固已有的起步下，建议着重考虑如何解决参加祷告会人员断层的问题，加深与各部门及团契事工的连接，以鼓励更多团契层次的同工参加祷告会。我们也希望渐渐地鼓励教会服事同工参加祷告会，比如主日学老师等。这些都需要与其他部门配合，我们也会更进一步地听取牧师长老，及同工弟兄姐妹的意见与建议。

三、结语

总之，我们感谢神过去一年对事工的带领，也感谢牧长、各团契、小组和同工弟兄姐妹的參與和支持。我们深感在各樣服事之先，需要個人建立與神有亲密的关系，在神的话语上更加追求。灵修祷告團隊同工願意禱告尋求，谦卑自己，顺服圣灵的带领和教会的指导。

同工照片：



附件：華語堂雙週期制下个半年讀經卡

奧斯汀華人教會讀經計劃
2019年11月~2020年1月

11/1	□ 路加福音 1	12/1	□ 約伯記 13-14	1/1	□ 使徒行傳 22-23
11/2	□ 路加福音 2	12/2	□ 約伯記 15-16	1/2	□ 使徒行傳 24-25
11/3	□ 路加福音 3	12/3	□ 約伯記 17-19	1/3	□ 使徒行傳 26
11/4	□ 路加福音 4	12/4	□ 約伯記 20-21	1/4	□ 使徒行傳 27-28
11/5	□ 路加福音 5	12/5	□ 約伯記 22-23	1/5	□ 以賽亞書 1-2
11/6	□ 路加福音 6	12/6	□ 約伯記 24-26	1/6	□ 以賽亞書 3-4
11/7	□ 路加福音 7	12/7	□ 約伯記 27-28	1/7	□ 以賽亞書 5-6
11/8	□ 路加福音 8	12/8	□ 約伯記 29-30	1/8	□ 以賽亞書 7
11/9	□ 路加福音 9	12/9	□ 約伯記 31-32	1/9	□ 以賽亞書 8-9
11/10	□ 路加福音 10	12/10	□ 約伯記 33-34	1/10	□ 以賽亞書 10-11
11/11	□ 路加福音 11	12/11	□ 約伯記 35-36	1/11	□ 以賽亞書 12-13
11/12	□ 路加福音 12	12/12	□ 約伯記 37-38	1/12	□ 以賽亞書 14
11/13	□ 路加福音 13	12/13	□ 約伯記 39-40	1/13	□ 以賽亞書 15-16
11/14	□ 路加福音 14	12/14	□ 約伯記 41-42	1/14	□ 以賽亞書 17-18
11/15	□ 路加福音 15	12/15	□ 使徒行傳 1	1/15	□ 以賽亞書 19-20
11/16	□ 路加福音 16	12/16	□ 使徒行傳 2	1/16	□ 以賽亞書 21
11/17	□ 路加福音 17	12/17	□ 使徒行傳 3	1/17	□ 以賽亞書 22-23
11/18	□ 路加福音 18	12/18	□ 使徒行傳 4	1/18	□ 以賽亞書 24-25
11/19	□ 路加福音 19	12/19	□ 使徒行傳 5-6	1/19	□ 以賽亞書 26-27
11/20	□ 路加福音 20	12/20	□ 使徒行傳 7	1/20	□ 以賽亞書 28
11/21	□ 路加福音 21	12/21	□ 使徒行傳 8	1/21	□ 以賽亞書 29-30
11/22	□ 路加福音 22	12/22	□ 使徒行傳 9	1/22	□ 以賽亞書 31-32
11/23	□ 路加福音 23	12/23	□ 使徒行傳 10	1/23	□ 以賽亞書 33
11/24	□ 路加福音 24	12/24	□ 使徒行傳 11-12	1/24	□ 以賽亞書 34-35
11/25	□ 約伯記 1-2	12/25	□ 使徒行傳 13	1/25	□ 以賽亞書 36
11/26	□ 約伯記 3-4	12/26	□ 使徒行傳 14-15	1/26	□ 以賽亞書 37
11/27	□ 約伯記 5-6	12/27	□ 使徒行傳 16	1/27	□ 以賽亞書 38-39
11/28	□ 約伯記 7-8	12/28	□ 使徒行傳 17-18	1/28	□ 以賽亞書 40
11/29	□ 約伯記 9-10	12/29	□ 使徒行傳 19	1/29	□ 以賽亞書 41
11/30	□ 約伯記 11-12	12/30	□ 使徒行傳 20	1/30	□ 以賽亞書 42-43
		12/31	□ 使徒行傳 21	1/31	□ 以賽亞書 44-45

奧斯汀華人教會讀經計劃
2020年2月~2020年4月

2/1	□ 以賽亞書 46-47	3/1	□ 提摩太前書 1	4/1	□ 耶利米書 42
2/2	□ 以賽亞書 48	3/2	□ 提摩太前書 2	4/2	□ 耶利米書 43-44
2/3	□ 以賽亞書 49-50	3/3	□ 提摩太前書 3-4	4/3	□ 耶利米書 45-46
2/4	□ 以賽亞書 51-52	3/4	□ 提摩太前書 5-6	4/4	□ 耶利米書 47
2/5	□ 以賽亞書 53-54	3/5	□ 提摩太后書 1-2	4/5	□ 耶利米書 48-49
2/6	□ 以賽亞書 55-56	3/6	□ 提摩太后書 3-4	4/6	□ 耶利米書 50
2/7	□ 以賽亞書 57	3/7	□ 耶利米書 1-2	4/7	□ 耶利米書 51
2/8	□ 以賽亞書 58-59	3/8	□ 耶利米書 3	4/8	□ 耶利米書 52
2/9	□ 以賽亞書 60	3/9	□ 耶利米書 4-5	4/9	□ 耶利米哀歌 1-2
2/10	□ 以賽亞書 61-62	3/10	□ 耶利米書 6	4/10	□ 耶利米哀歌 3-4
2/11	□ 以賽亞書 63-64	3/11	□ 耶利米書 7-8	4/11	□ 耶利米哀歌 5
2/12	□ 以賽亞書 65	3/12	□ 耶利米書 9	4/12	□ 提多書 1
2/13	□ 以賽亞書 66	3/13	□ 耶利米書 10-11	4/13	□ 提多書 2-3
2/14	□ 詩篇 73-74	3/14	□ 耶利米書 12	4/14	□ 腓利門書
2/15	□ 詩篇 75-77	3/15	□ 耶利米書 13-14	4/15	□ 箴言 1-2
2/16	□ 詩篇 78	3/16	□ 耶利米書 15-16	4/16	□ 箴言 3-4
2/17	□ 詩篇 79-80	3/17	□ 耶利米書 17	4/17	□ 箴言 5-6
2/18	□ 詩篇 81-83	3/18	□ 耶利米書 18-19	4/18	□ 箴言 7-8
2/19	□ 詩篇 84-85	3/19	□ 耶利米書 20-21	4/19	□ 箴言 9-10
2/20	□ 詩篇 86-88	3/20	□ 耶利米書 22	4/20	□ 箴言 11-12
2/21	□ 詩篇 89	3/21	□ 耶利米書 23-24	4/21	□ 箴言 13-14
2/22	□ 詩篇 90-92	3/22	□ 耶利米書 25-26	4/22	□ 箴言 15-16
2/23	□ 詩篇 93-95	3/23	□ 耶利米書 27	4/23	□ 箴言 17-18
2/24	□ 詩篇 96-98	3/24	□ 耶利米書 28-29	4/24	□ 箴言 19-20
2/25	□ 詩篇 99-101	3/25	□ 耶利米書 30-31	4/25	□ 箴言 21-22
2/26	□ 詩篇 102-103	3/26	□ 耶利米書 32	4/26	□ 箴言 23-24
2/27	□ 詩篇 104	3/27	□ 耶利米書 33-34	4/27	□ 箴言 25-26
2/28	□ 詩篇 105	3/28	□ 耶利米書 35-36	4/28	□ 箴言 27-28
2/29	□ 詩篇 106	3/29	□ 耶利米書 37	4/29	□ 箴言 29-30
		3/30	□ 耶利米書 38-39	4/30	□ 箴言 31
		3/31	□ 耶利米書 40-41		

每日靈修材料請見教會網站或下列網址：

<http://austinchinesechurch.net/newsite/index.php/bibleread>
<http://austinchinesechurch.net/newsite/index.php/bibleread/biblereading>

姓名 _____ 完成 _____
 Name : _____ 日期: _____

成人教育：苏南弟兄

事工主要重點及內容：

- 每個主日上午 9:30-10:45 的華語主日學
- 每年分四季課程，每季三個月；春季從三月開始

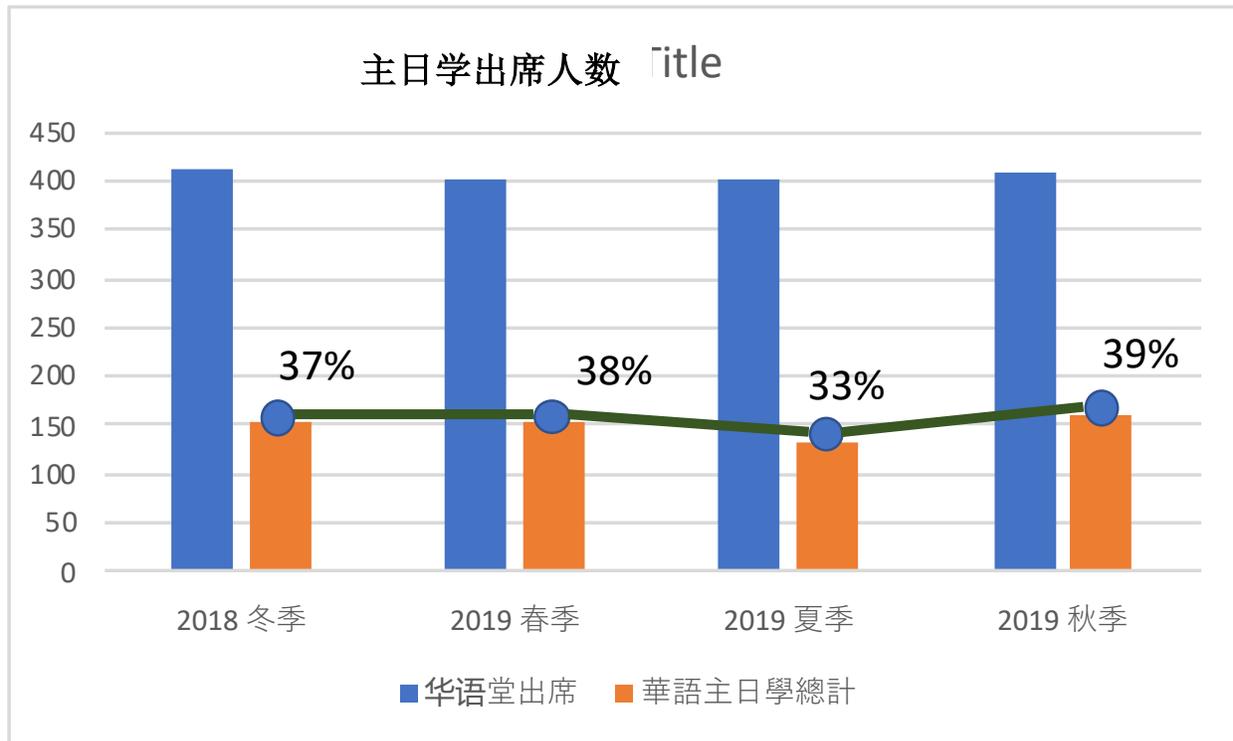
事工團隊組織及成員：

- 華語成人教育團隊 - Steering Member
徐心道牧師，王訓濤長老
- 華語成人教育團隊 - 协调同工
李莉莉姊妹、顧兆民弟兄和苏南弟兄，以及 IT 义务支援陈亮弟兄
 - 提供每季的課程推動、註冊及日常課程運作的支持
 - 協調每季度的協調同工會議（包括當季班級帶領老師及協調同工）
- 華語成人教育團隊 - 主导老师 /课程策划 (详见下面课程及安排)
 - 带领和进行课程教学和同学关心
 - 与牧师长老共同計劃至少提前一年的開課時間、內容和教師人選
 - 各課程團隊負責教師團隊的栽培及搭配，並與其它課程協調教師的時間表
 - 強調教師提前備課、適當休息，及自身穩定參加主日學

課程	開課頻率	主导老师/课程策划	對象及內容
慕道班	每季	赵宇静姊妹	慕道友，及未上過基要真理課程的弟兄姐妹
初信成長班	每季	徐方靜琦師母	近期受洗、希望學習做主門徒的弟兄姐妹
聖經基礎班	每季	李莉莉姐妹/ 苏南弟兄	通過聖經新舊約概論課程，加深對聖經的整體認識，建立進深研究聖經的基礎
新約書卷班	每季	徐心道牧師	深入學習新約裏的一本書卷
舊約書卷班	每季	徐心道牧師	深入學習舊約裏的一本書卷
事奉成長班	春秋兩季	徐心道牧師	以研讀書卷和專題的方式，學習事奉，培養默契
應用班	三到四季	王訓濤長老 主日学同工团队	各種學習信仰操練的課程：關懷、個人佈道、宣教、職場、親子教育、金錢觀等
專題	不定期	王訓濤長老 主日学同工团队	根據講員資源及會眾需要安排的特別專題

2019 主日学出席情况

	华语堂出席	華語主日學總計	%
2018 冬季	412	153	37%
2019 春季	401	152	38%
2019 夏季	402	131	33%
2019 秋季	409	161	39%



2019 年最顯著的進步或優良之處是：

- 新成人主日学同工交接（苏南弟兄加入事工团队接替周明弟兄。感谢周明弟兄多年忠心的事奉）。
- 招募 IT 义工陈亮弟兄，为近期（Google System）support 和远期（Web）技术支持服务准备。
- 电子化网上报名，注册，统计日趋稳定和标准化。
- 报名人数稳定，虽然学生人数达到主日 50% 人数尚有距离，其原因为主日出席人数中有相当比例的短期或一次的访问者。如考虑经常或稳定参加教会的人数，主日学学生人数会相当接近 50%。
- 开设和组织新课程和活动：
 - 主日学老师培训 – 沈运申长老
 - 秋季班小组同工培训课程
 - 冬季班有效帶領孩童節目课程
 - 年底的主日学老师感谢感恩午餐聚会

2019 年最顯著有待改進之處是：

- 需要更多的途徑協助各課程老師團隊的編制及組合，增加老師們橫向溝通，彼此支持鼓勵的機會。
- 課程教材歸檔和規範
- 事工同工團隊增強和後備規劃
- 對成人教育/主日學 Budget 和開支使用的短期和長期規劃和計算

對 2020 年的期望及具體目標：

- 希望在 2020 年能將主日學人數穩定和提高。
- 繼續鞏固華語教育同工團隊，使運作更有效率，符合我們會眾的需要。
- 隨著華語堂會眾的年齡群更趨於多元化，需要裝備更多的新教師，並通過生動活潑的課堂形式，使神的話語更有效的傳達。
- 提高宣教和培訓課程的頻度和深度
- 配合支持教會小組和分堂植堂計劃，新增或加強小組同工的培訓
- 需要增強課程教材歸檔和 Archive 的系統化和規範化
- 增強主日學核心事工團隊，特別是在李莉莉姊妹和顧兆民弟兄 2019 年中前接受了芥菜種團契的主席同工事奉。也需招募更多主日學義工和支持人員。
- 對成人教育/主日學 Budget 和開支使用的短期和長期規劃和計算
- 隨著華語堂會眾的年齡群更趨於多元化和年輕化，需要裝備更多的新教師，並通過生動活潑的課堂形式，使神的話語更有效的傳達。



婚姻家庭：汪良忠弟兄

同工團隊：

林旭東、李幼寧、王厚祥、曹艷麗、汪良忠、舒林梅、秦國棟、顧東紅、李景強、張道偉、徐鯤、周燕。

2019 年事工簡介：

2019 年，華語堂婚姻家庭事工繼續按照教會 Strengthen Family Base 的異象，以“恩愛夫妻營”（MER）為着力點，推動華語堂的婚姻家庭事工。

今年是 ACC 第六次舉辦 MER 營會。在推動今年 MER 的報名過程中，ACC 婚姻家庭事工團隊發揮了集體的創造力，將 MER 營會的報名與情人節的禮物結合起來，發明了 MER 禮券，作為情人節禮物，在情人節的前兩週在教會出售。鼓勵弟兄姐妹購買，作為情人節禮物送給自己的配偶。使用 MER 禮券的方法，對 MER 的報名起到了極大的推動效果。在二月份的情人節過後，我們已經賣出的 14 份 MER 禮券，保證了今年 MER 的出席人數。

MER 禮券的使用，不光是推動了 MER 的報名，更是為弟兄姐妹互相表達愛與關心提供的途徑。有幾對已經參加過 MER 的夫婦，就買了 MER 的禮券，送給自己關懷的弟兄姐妹，以此鼓勵他們去參加 MER。因着這樣的愛心行動，有好幾對我們原先覺得很難動員的弟兄姐妹，今年也參加的 MER 的營會。不僅夫妻關係得到加強，生命也得到造就。感謝神！

今年在舉辦營會的過程中，挑戰主要來自營員夫婦的生命狀況，以及在婚姻中經歷的各樣難處。面對這樣的挑戰，同工們就以禱告來面對。無論是營會的預備階段，還是營會的期間，同工們再忙也會以禱告來到神的面前，求智慧，求力量，更求引領。舉辦 MER，真是經歷神的過程。



ACC 第六屆“恩愛夫妻營”

我們再次發現，“恩愛夫妻營”營會對許多參加夫婦的屬靈生命有很多積極的影響。有幾對生命退回的弟兄姐妹，在 MER 營會當中經歷神的復興，再次火熱起來。原先好久不來教會、團契的，營會之後又回到教會、團契當中。感謝神！

在 2019 年裏，ACC 婚姻家庭事工秉承去年總結報告提出的與教會其它事工，特別是團契事工相聯系的思想，積極配合團契的事工。不僅是鼓勵團契動員弟兄姐妹參加 MER，以增進婚姻家庭關係，也按照團契的需要，到團契中去辦婚姻講座。這樣與團契的良性互動，也帶動了各個團契在婚姻家庭事工中的積極參與。我們在未來將繼續探索與團契、小組更多的互動模式，以便使婚姻家庭事工與團契事工能夠繼續相互促進。

事工中长期目标：

1. 繼續推動與教會其它事工的聯繫。當團契有需要的時候，我們就積極予以配合；
2. 使用各樣的方法，幫助參加過 MER 的弟兄姐妹繼續在婚姻中長進；
3. 注重同工培養，以便讓婚姻家庭事工能夠持續。

事工强弱危机分析：

我們繼續看到華語堂婚姻家庭事工有以下的優勢：

1. 有一隻非常好的同工團隊；
 - a. 團隊成員都願意擺上。兩對長老夫婦在團隊中起到了核心作用，行政同工們也多次被家新主領夫婦譽為遇到的最佳行政同工；
 - b. 團隊成員在事奉中，都是滿有喜樂。很多時候，雖然辛苦，大家都是覺得一起事奉苦中有樂。
2. 有來自美国家庭更新協會的大力支持。家新在輔導材料、同工培訓、營會帶領的經驗傳授，都給予我們很多有益的幫助；
3. 教會牧長的支持。無論在 MER 報名的推動，還是在營會需要的經費補貼，教會都給予了很大的支持。徐牧師和師母每年都會親自到營會會場協助。

婚姻家庭事工也存在一些弱點，需要我們去面對和改進：

1. 同工梯隊的培養。我們需要繼續鼓勵現在的行政同工參加家新的帶領同工培訓（LCT），以便將來可以參加 MER 帶領同工的事奉；
2. 事工計劃上需要與教會有更多的溝通。

2020 年的計劃：

1. 計劃在 2020 年 2 月 7 日至 9 日舉辦“神國好漢、神國木蘭”（MER-3）的培靈會，由家新的邱清泰會長來帶領；
2. 計劃於 2020 年 3 月 27 日至 29 日在 ACC 舉辦 MER 的 Leading Couple Training (LCT)，由家新的郝偉業夫婦帶領。ACC 將有 4 對夫婦參加培訓，以便將來可以擔任 MER-1 營會的帶領夫婦；
3. 計劃 2020 年夏季舉辦 ACC 第七屆“恩愛夫妻營”（MER-1）。具體的時間還有待確定，應該會在 7 月或者 8 月上旬；
4. 繼續加強 MER 的跟進工作。預備在 2020 年的春季以主日學的形式，讓參加過 MER 的夫婦在主里繼續長進，也讓因故不能參加 MER 的弟兄姐妹也有機會學習如何增進婚姻關係。
5. 積極配合教會在 2020 年將要開始的親子教育事工。

崇拜：王達年弟兄

今年教會的主題是造就門徒，薪火相傳：“唯有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，是聖潔的國度，是屬神的子民，要叫你們宣揚那召你們出黑暗、入奇妙光明者的美德。”主日崇拜，最重要的就是預備會眾以心靈和誠實去敬拜上帝，以感恩的心用詩歌頌詞讚美神，在牧長們的主日信息中，建造和裝備信徒們，使我們能為主做鹽，做光，見證主極大的榮耀，從而吸引和邀請更多未得之民來參加崇拜，聆聽那生命之道，使人得着更豐盛的生命。

今年講道的主題從門徒訓練和小组的推動，更擴展至把福音傳遍萬民，使未得之民能有機會聽聞福音，更能滿足神的心意。



感謝神，祝福我們的華語崇拜事工，同心勞苦的同工，親自見證神自己榮耀的權能與恩典。

崇拜部的職責主要是負責主日崇拜事奉安排及協調，共有 9 個團隊彼此同工：

1) 音響、投影團隊，由吳繼志弟兄負責。張憲冉和張美承弟兄也經常給予指導。



- 2) 招待團隊，由黃秀美姐妹負責，並有多位資深的同工擔任招待小組組長，藉以訓練更多的新同工，使他們將來成為華語同工。
- 3) 幻燈片預備整合團隊，由巨家蕙，石春霞和成孝靜姐妹負責。
- 4) 崇拜主席 - 各長執
- 5) 主餐司事 - 各長執，各團契主席及國語同工會成員。
- 6) 攝影團隊，由齊文杰弟兄負責，鄒昆弟兄也常常參與拍攝。
- 7) 聖餐預備團隊，由吳新華夫婦和王俊雄夫婦負責聖餐所需器皿及餅、葡萄汁的準備。
- 8) 浸禮團隊，由鄭曉姐妹負責。負責浸禮預備，整理及收拾，預備贈送受浸者的禮物。
- 9) 崇拜即時詮譯團隊，由李莉莉姐妹負責，舒林梅姐妹也常常參與詮譯。

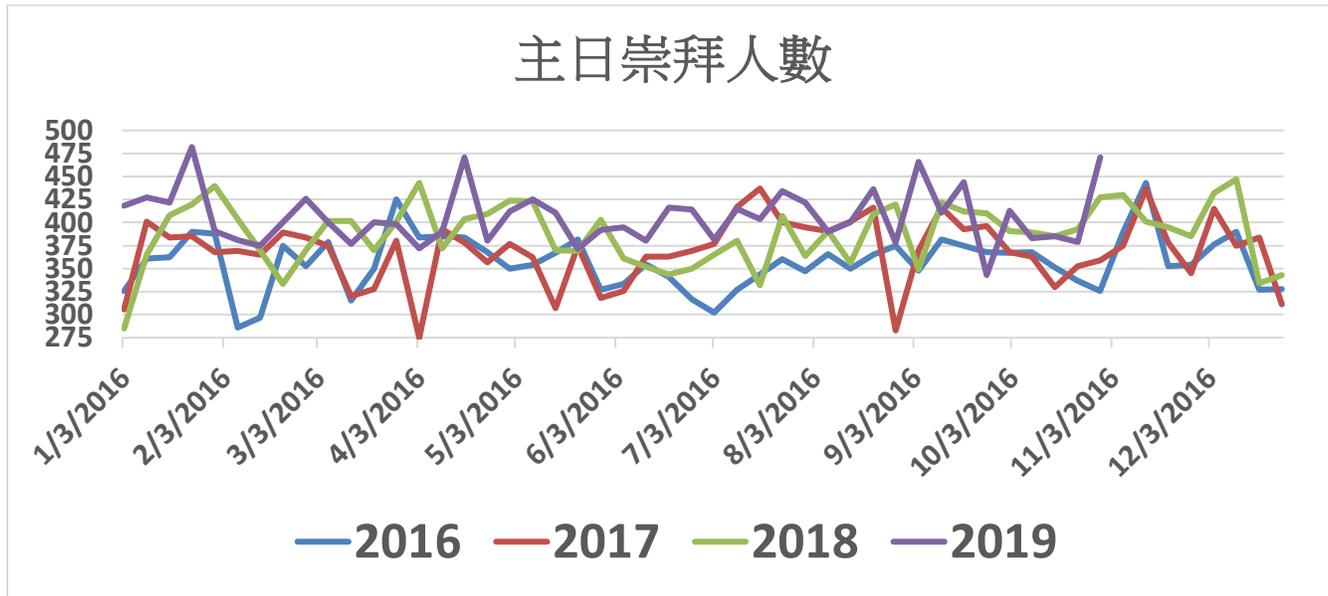


我負責每週聯繫、提醒、出缺代理人之安排。聯合禮拜與聚會，宣教年會及佈道會，籌劃崇拜相關事宜。定期提供崇拜組同工訓練。負責主日崇拜的準備及時間管理。積極與牧師、佈道同工及宣教組同工，共同籌劃合適的佈道性崇拜。



- 04/19 受難日特別聚會。
- 10/5-6 友尼基宣教士主領宣教年會。
- 11/2-3 張路加牧師華語福音佈道會吸引了 1200 以上人次出席。
- 12/22 教會聖誕聯合崇拜。

每週主日崇拜的人數也在增加當中。2019年主日崇拜平均人數為408，2018年主日崇拜平均人數為387，2017年主日崇拜平均人數為370，2016年主日崇拜平均人數為357，2015年主日崇拜平均人數為345，2014年主日崇拜平均人數為321，2013年主日崇拜平均人數為280。



2019/2018/2017/2016年主日崇拜人數



展望 2020 年

- 加強招待同工的屬靈質素，鼓勵他們成長和參與團契的事奉。
- 加強音响同工的訓練，使每一個音响同工都能熟適操作音响，投影和燈光控制，能靈活互補。

主日崇拜部期望在未來一年有更多的弟兄姐妹願意委身事奉，一同經歷彼此禱告，彼此造就，為主發光!

也謹此向過去一年有份參與主日事奉崗位的弟兄姐妹致謝!

詩歌敬拜：林旭東長老

“當用各樣的智慧，把基督的道理豐豐富富地存在心裡，用詩章、頌詞、靈歌彼此教導，互相勸誡，心被恩感歌頌神 (歌羅西書 3:16)”，這節經文可以說是教會詩歌敬拜的使命與基礎。而以弗所書 5:19 又說到“當用詩章、頌詞、靈歌、彼此對說，口唱心和的讚美主。”華語部詩歌敬拜事工固定包括三個部份：詩歌敬拜團隊，華語詩班，與白石樂團；目前正在發展中地還有“手鈴 (Handbell) 小組。如何使這四個小組合一事奉，真正達到彼此對說，口唱心和的讚美主，就需要聖靈所賜合而為一的心了。

I. 各部門事工

A. 詩歌敬拜團隊事工概況



組織與分工：

1. 團隊協調: 林聰成 (林旭東輔助)。
2. 主領同工: 頌辭組: 林聰成，林旭東，
靈歌組: 周燕，吳東剛，吳蓉，
詩章組: 王厚祥，黃文岳，與
南心組: 林志仁。
主要司琴: 陳毓珍 支援司琴: 蔡佩錦

現況與感恩：

1. 本年度詩歌敬拜團輪值安排採取了每組固定時間領詩策略: 第一週 頌辭組，第二週 靈歌組，第三週 詩章組，第四週 白石樂團，第五週 南心組，使每一位主領與成員容易記憶與安排領詩時間。
2. 在培養年輕同工方面，有幾位在今年度參與，希望明年能夠建立起新的團隊。

強弱危機分析:

1. 音樂事奉是比較特別的服事，司琴或樂器手需要有專業的訓練，又需要有委身。而敬拜團主領或團員也需要有基本音樂素養，有委身，又符合固定參與崇拜，主日學，與團契的要求。通常委身的基督徒也是各個事工爭取的對象，很多極佳的領詩同工都因為其他事工的強力邀請與要求而退出這方面的服事，造成這方面服事同工短缺或不容易延攬人才現象。
2. 詩班，樂團都需要司琴，而能夠擔任司琴者人數有限，目前敬拜團隊固定委身的司琴只有一位，其他只是支援性質，從長遠看需要再有替換同工才正常。

2020 年展望與挑戰：

1. 接受徐牧師的建議，2020 年將邀請不同團契一年兩次來帶領敬拜，增加變化，期盼能更活潑。對團契帶領敬拜參與的同工的要求是教會會友 (基本上是固定參加華語主日崇拜，固定參加主日學或團契)，沒有參與固定的敬拜團隊或白石樂團 (目的是避免太多的重複)。從目前看，學生團契，小靈羊團契，公寓團契，國語家庭團契，與新生命團契，一年一共有十次機會由這些團契帶領。如果再能與洗禮獻詩配合，受洗主日由一個團契從領詩到獻詩一起進行，在時間與練習場地協調上會更為順暢。
2. 繼續發掘與延攬同工。
3. 領詩小組固定在每月不同週輪值，雖然在執行上較方便，但對不同的團隊也有客觀環境的挑戰，為了達到公平與整體學習的目的，從二零二零年起，會採取每半年更換輪值週的微調作業。

B. 詩班事工概況



組織與分工：

詩班長：宋光中

指揮：蘇靈璧 (鄭玉琦)

女高音聲部長：石春霞

男高音聲部長：李作信

詩班袍管理同工：黃美玲。

司琴：范明非 (蘇靈璧)

女低音聲部長：巨家蕙&梁妮莎

感恩

1. 在上帝的祝福底下，詩班根據 2018 年底的年度計劃取得了不錯的進展。
2. 今年的獻詩包括有
4/21/2019 哈利路亞
5/05/2019 與活水團契共度母親節
6/23/2019 You Raise Up (父親節)
10/20/2019 莊稼熟了

這些歌曲都是如此令人振奮、鼓舞和激勵人心，許多成員與會眾因為那些動人的旋律而流淚！

3. 今年中，我們在每次練習之前，加上由李作信弟兄帶領的暖身運動與黃美玲姊妹帶領暖聲 (運動)，使我們能更好地預備自己來練唱。
4. 今年 9 月份，由於母親的健康狀況和女兒的預產，我們摯愛的指揮鄭玉琦辭去了這她擔任已久又有極大貢獻的指揮職位。目前由具有多方面音樂恩賜與經驗的司琴蘇靈璧姊妹接掌了指揮的工作。感謝神，我們也找到過去曾幫助詩班有一段時間的范明非弟兄回來擔任司琴。
5. 今年的聖誕節慶祝活動中，我們加入了整個教會的聯合詩班，並將在 12 月 22 日的教會聯合崇拜中領唱“平安夜”和“神是愛”。
6. 詩班也接受了奧斯汀龍吟合唱團的邀請，有些班員參與了 12/1 奧斯汀聯合詩班的聖誕音樂會。

展望與挑戰：

1. 詩班的成員穩步成長，越來越多的人表達了加入的意願。指揮蘇靈璧姊妹已安排計劃了明年的獻詩中所要使用的所有讚美詩；這種提前安排與計畫，認真的態度是值得學習的。
2. 詩班將繼續與教會緊密合作，向我們的主獻上我們的最好。在我們包括牧師和長老在內的教會領導中，不斷鼓勵和啟發下，我們的詩班將繼續的成長，為主發光。

C. 白石樂團團隊事工概況



樂隊成立：2014年

樂隊宗旨：

樂隊的成立並非只是帶領主日和特別聚會中的詩歌敬拜。在禮拜天整個崇拜會上，詩歌敬拜本身是向神回應的敬拜。除了預備會眾的心來聽神的話語外，詩歌內容也引起會眾心裏的共鳴而從內心向神傾訴回應。在許多興旺的教會，除了人數多，教會年輕人也相對的多一些。這些教會都在詩歌敬拜這一環付出相當的關注。白石樂隊的目標就是在敬拜裏使之豐富。如詩篇 150:3-5 說的“要用角聲讚美祂，鼓瑟彈琴讚美祂！擊鼓跳舞讚美祂！用絲弦的樂器和簫的聲音讚美祂！用大響的鈸讚美祂！用高聲的鈸讚美祂！”

團隊組織及成員：

組織：白冰、張憲冉、張美承領導團隊策劃、運行與發展。

樂器手：白冰、張憲冉、張美承、展文靜、楊硯涵、林育任(因工作搬離奧斯汀9月卸任)

新成員：施穎蒼、楊雯淇(Sandy)、陳迎風

歌手：黃美玲

臨時樂手：Annie Atcheson

音響控制：林恆盛

2019年具體執行/主辦的事項

- a. 本年度主日崇拜領詩一共10次，加上佈道會2次。
- b. 培訓：續2018年的架子鼓培訓課后，其中三位學員繼續接受培訓。由白冰培訓施穎蒼，展文靜培訓陳迎風、段香酥、董廷星和 Vincent Kwong。目前，施穎蒼和陳迎風已經開始投入樂隊的服事。
- c. 音控方面暫時由林恆盛協助。音響控制還需增援。

中長期發展目標

- a. 培養及徵募更多的樂器手：貝斯及鋼琴手
- b. 增加主日崇拜參與次數，作為敬拜團隊樂器伴奏的資源
- c. 樂譜共享及系統化提高樂譜素質
- d. 組織另一樂隊。計劃在2020年組織“預備樂團”開始練習。

強弱危機分析

2019年白石樂隊經歷一小挫折，暴露出隱藏的脆弱和危機。有團員在團契裏相處之間出現問題，但沒有互相妥協和包容。在某細節上觸及敏感問題而引發了一小爭端。雖然經過協調，畢竟造成了一些的撕裂。

樂隊目前還是處於人數單薄的狀態，因此個人負擔還是沉重。每次的領詩都需要至少3次的排練。樂手離開或暫時退出，使樂隊受到非常大的衝擊。另外，團員來自同一個團契也照成一定的問題，就是當團契活動時間安排有衝突的時候，就有可能會有好幾位的樂手同一個時間不能出席。因此照成調配上的問題，甚至會影響當天的領詩。

由於還未能快速地招募多名樂手，現任的樂手們將面對疲憊的可能性。

2020年的期望及具體目標

- 樂隊是個跨團契的事工，而且所付出的時間除了在教堂裏的排練外，在私下的練習也是很多的。雖然在樂隊裏進行類似團契的活動不切實際，但是，讓團員有彼此溝通和建立關係的機會還是重要。因此，在2020年，期望能想辦法製造這樣的機會但不給團員造成壓力。另外，期望能和其他詩歌敬拜小組有一定聯絡感情的機會。
- 在2019年度中，沒有機會實行在禮拜天下午1-2pm樂器練習時間。2020年將根據情況實施。
- 音樂方面的參與和提升需要多方面的啓發和鼓勵。對現有的隊員來說，認識當今其他教會或團隊的水平，知道別人在音樂事工的進展可以產生啓發作用。因此，我們期望委派6位同工參與2020年7月在Baylor大學舉辦的聖樂會議。

D. 手鈴 (Hand Bell)



這是新的事工，由蘇靈壁姊妹帶領，基於各項服事的需求，與弟兄姊妹時間的限制，目前是每個月一次在週六練習。也是有機會吸引三堂弟兄姊妹來參與，達到合一服事的機會。

II. 整體事工

A. 訓練

- 二零二零年六月至八月將會在教會開設“主領敬拜者訓練”主日學，希望能提高領詩水平
- 根據各小組的需要，考慮開設音樂基礎訓練課程。

B. 展望與計畫

- 敬拜者 (Worshiper) 雙月會: 過去因為時間安排上有困難，尚無法進行。計劃在二零二零年能定期舉行(每兩個月一次)敬拜者聚會；讓領詩團隊，白石樂團，與詩班能夠一起聚集有靈修與詩歌分享時間。
- 各小組負責同工固定每個月一次行政會議，協調資源需要與彼此合作。
- 白石樂團將在教會開始多地點聚會時積極支持在新聚會點敬拜讚美的需要。

主日服務台：賀國輝姊妹

事工主要重點及內容：

重点：服務華語堂弟兄姊妹讀經和教會事工

內容：

1. 提供每日讀經材料和中文聖經
2. 會員和受洗申請表格
3. 主日學及其它教會事工活動報名和信息諮詢

事工團隊組織及成員：

核心同工：王菊香，鄭曉，容冰，顧東紅，姜南溟

牧者指導：徐心道牧師

蔡勇弟兄在事工開始時也給與了很多建議指導，鄭林錦弟兄也幫忙提供讀經材料和讀經卡。

今年具體執行/主辦的事項

1. 建立了同工團隊，並響應反饋購置了團隊工作馬甲和服務台名牌。感謝主，有的同工是主動報名，被找到的同工也都非常願意地加入事奉。
2. 配合今年華語堂的讀經計劃，給會眾提供今年二月份至今的每日讀經材料和讀經卡，以及收集完成的讀經卡。結合不同版本的中文聖經，方便和鼓勵更多的會眾參與教會的讀經計劃。
3. 幫助主日學，家庭事工 MER 和同工培訓活動報名，兒童事工 AWANA 和佈道會宣傳單張分發，及學生團契接機信息領取。



最顯著的進步或優良之處是：

許多會眾開始固定來服務台尋求材料和信息及提出服務建議，新來的朋友在崇拜結束后也會來詢問教會信息。

最顯著有待改進之處是：

需要加强与各个事工的合作，特別是關懷和迎新，譬如需要接送人員的登記。

對 2020 年的期望及具體目標：

1. 继续配合教會推動讀經計劃。
2. 聆聽長執會和會眾需求提供更多的服務。
3. 加強與其他事工的合作，讓服務台服務更多的教會事工。

團契事工報告

華語堂團契一覽表

團契	主要成員	聚會時間	地點	負責同工
ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契	學生	每週五晚 6:30PM	UT 校園	董婉雪姊妹
Little Lambs 小靈羊團契	在職青年	每週五晚 7:00PM	教會明道樓	李治勛弟兄
Living Water 活水團契	年長者	每月第一主日下午	教會活動教室	張佑彰弟兄
Mandarin Family 國語家庭團契	家庭	每週五晚 7:30PM	教會活動教室	吳華弟兄
Mustard Seed 芥菜種家庭團契	家庭	第二、四週六 6:30 PM	成員家中	顧兆民弟兄
New Life 新生命團契	家庭	每週五晚 7:30PM	教會馬禮遜樓	包勵彥弟兄
South Family 南區家庭團契	家庭	第一、三週六 2:30 PM	成員家中	于濤弟兄
Salt and Light 光鹽家庭團契	家庭	第二、四週六 10 AM	成員家中	姚碧玉姊妹
UTAF 德州大學公寓團契	學者、家庭	每週五晚 6:30PM	Far West 區	鄒琨弟兄
Women Fellowship 婦女天地	婦女 (有一弟兄組)	每週二早 10 AM	教會馬禮遜樓	鄒奕鵬姊妹
Single Moms Fellowship 單親姊妹團契	單親母親	每月第四主日中午	教會活動教室	李毓華姊妹
Senior Circle 長者天地	年長者	每月一次週三 10 AM	教會活動教室	石春霞姊妹

ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契
Austin Chinese Campus Christian Fellowship

聚會時間、地點：University of Texas at Austin SSB G1.310，每週五晚上 6:30pm-9:30pm

現有成員特色：主要是 UT 或周邊其他大學的本科生和研究生，及參加服侍的職青。團契現有三個小組，各小組均有本科生、研究生以及職青，人員無性質差異。四位輔導：衛紅姊/劍利哥，厚祥哥/艷麗姊。

主要外展 (outreach) 對象：說華語的 UT 學生（主要來自中國大陸和臺灣）

團契名單上人數：

	基督徒	慕道友
2019 Spring	18 人	17 人
2019 Summer	20 人	4 人
2019 Fall (截至 11/24)	20 人	18 人

注：spring 1/22-5/21 summer 6/3-8/16 fall 8/28-12/19

今年團契聚會平均出席人數：

	每週出席人數	较去年相比
2019 Spring	27 人	-5
2019 Summer	18 人	-1
2019 Fall (截至 11/24)	27 人	-12

注：spring 1/22-5/21 summer 6/3-8/16 fall 8/28-12/19

今年團契傳福音領人信主方面的果效：

- 尤若澧姐妹在今年秋季決志後將在 12/1 受洗歸入主的名下。周蔚姐妹決志，在丹佛教會受洗。
- 弟兄姊妹積極參與短宣活動，目前有姐妹（衛紅姐）參加 2019 年 Summer 泰北短宣。

今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：

- 據不完全統計，春季及秋季團契每週平均有 20 位成員固定參加主日崇拜，暑期每週平均 15 位。
- 11 人固定參加主日學，較去年人數增加 4 人。
- 7 位參與教會每日靈修計畫，較去年增加 3 人。
- 8 位成員較為固定參與每週團契禱告會，5 位較常參與每月教會禱告會，與去年人數減少。
- 在基督徒及同工組成上，春季與秋季成員發生很大變動。在春季同工的離開後，秋季新增了不少數量的年輕基督徒及同工。

今年團契最顯著的進步是：

- 每週五團契查經結束後固定分成小小組禱告，組長每周定期收集禱告事項。
- 秋季開學時增加了團契同工退修會，弟兄姐妹集體分享熟悉同工職責，增進感情。

- 輔導邀請新朋友去家裡聚餐，幫助新朋友與團契建立更緊密的聯繫。
- 今年研究生的同工有增加，本科生和研究生的同工都積極參與服事。
- 團契職青依舊維持少數，現有職青全部參與服侍。團契人員以學生為主。
- 春秋學期繼續建立屬靈小組，幫助各姊妹弟兄的靈命成長。每一個固定參加團契的新基督徒朋友以及參與服侍的同工都有固定的屬靈小組
- 暑期宣傳在延續了之前的接機宣傳的基礎上，也繼續了校園宣傳小組。與往年不同的是，今年學生團契與本教會本地步道組合作。秋季開學時 3 天校園宣傳，本地步道組大力支持，為團契送來了飲品，負責接送飲品的 container。這 3 天，主要通過發傳單和冷飲擺攤等方式，創造了更加吸引新學生的平台，並利用社交軟件(Facebook/WeChat 等)實現了信息網絡化，從而更有效率的獲得新朋友信息及後期關懷跟進。

今年團契最顯著有待改進之處是：

- 同工課業生活上相對忙碌，在新朋友關懷上時間和精力相對緊張。有時即使有精力和時間也會注重在新朋友的關懷上，反而弟兄姐妹間溝通和關心會被疏忽。
- 隨著每年畢業季，成熟有經驗同工數量會減少。故在關懷同工和新朋友的需要，彼此扶植及共同建立主內關係格外重要。
- 2020 暑期可能會有 5 位核心同工離開，在現有成熟的同工人數偏少基礎上，建造新型的同工群迫在眉睫。如何更有效的讓新同工融入到現有同工合作模式或發展新型同工團隊，包括現有同工如何幫助帶領新進同工更多瞭解各項服侍（屬靈/敬拜/關懷/行政）仍需要神的帶領。
- 比起往常的職青/博士生去照顧關懷本科生需求的「外援」模式，現團契需要繼續發展「本科生解決本科生需求」模式。鑒於本學年本科新生命數量增加，關懷需求也有了質的增加，因此面對關懷與需求的不平衡，如何增進新朋友與新朋友之間的關係並能彼此關心共同成長是我們需要努力的方向。

對 2020 年的期望及具體目標：

- 造就門徒，薪火相傳
- 向下扎根，向上結果
- 培養和鞏固同工，建造新同工、尤其是本科生同工，彼此借力、互相關懷，有更好的相交，在服事中得到喜樂成長
- 開展更加行之有效的本科生事工，帶領本科生在團契之外有固定的相交時間，彼此增進瞭解，並能夠探討生活、生命以及神的議題
- 更有效的關懷和跟進神帶來的新朋友，使他們願意與團契小組建立關係、認識真理
- 持續和教會等多方配合進行新學期新生接機及宣傳等事工
- 積極推動屬靈小組和門徒訓練，幫助弟兄姊妹在靈命上繼續彼此扶持成長。希望有 15 人以上可以參與教會讀經計劃、堅持每日靈修禱告，團契禱告會可以向 15 人左右靠近

強弱危機分析

內部	強勢 (Strengths) 同工相互協調配合，同心合一，四位輔導盡心 support (感謝)，弟兄姐妹齊心協力	弱勢 (weaknesses) 學生時間精力上有壓力，關懷有待加強，弟兄力量比較薄弱
外部	機會 (opportunities) Reach out 的機會很多 (學生很多)，團契弟兄姐妹的朋友也很多，學校資源多 (宣傳資源，地理位置好)	威脅 (threats) 學生性流動性比較大，主要同工在畢業季大批離開，學生課業壓力大，其他校園學生組織所帶來的競爭



LLF: Little Lambs Fellowship 小靈羊在職青年團契

聚會時間、地點：每週五晚 7 點、ACC Ming Dao MD1, MD4, MD5 and Lobby

現有成員特色：奧斯汀的華人職業青年 (22-35 歲)，人員組成從單身居多轉為家庭居多

主要外展 (outreach) 對象：職業青年

團契名單上人數: 53

基督徒人數：53

慕道朋友人數：5

今年團契聚會平均出席人數：40

比去年平均人數減少了 5 人*

* 今年有 14 位弟兄姐妹因為工作的緣故搬離奧斯汀

今年團契傳福音領人信主方面的果效：

- 新人來加入：10
- 受洗人數：0
- 決志（不算受洗）人數：0

今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：

- 主日固定來參加崇拜的比例增加多少百分比： $(35-50)/50 = -26\%$
- 主日固定來參加主日學的比例增加多少百分比： $(12-16)/12 = -25\%$
- 經常靈修者比例增加多少百分比： $(27-25)/27 = 8\%$
- 經常參加團契禱告會者比例增加多少百分比： $(15-10)/10 = 50\%$

今年團契最顯著的進步是：透過社區服務、UT 校園職場分享、公益活動等，弟兄姐妹開始邁出教會走入社會，發揮光與鹽的功效。

今年團契最顯著有待改進之處是：弟兄姐妹在傳福音上的熱情有待被調動起來。

強弱危機分析：

Strength	Weakness	Opportunity	Threat
1) 同工們願意參與社區服務、公益活動，不只把愛僅限於團契之中，將之帶到社區裡去。	1) 缺乏對傳福音的熱忱以及實戰經驗。	1) 奧斯汀是全美發展最快的城市之一，並帶來許多還未信主的職青以及在其他城市/校園受裝備好的弟兄姐妹來到這個城市。	1) 團契的慕道友人數在減少。 2) 因為 H1B 簽證愈加難辦，導致許多弟兄姐妹需要搬遷到其他的城市去。

對 2020 年的期望及具體目標：2020 年展望 “In N Out”

感謝神的帶領。在 2020 年，小靈羊職青團契將會逐漸地發展成為兩個團契；一個以職青為主 (Young Professional) 的團契以及一個以有家庭的職青為主的團契 (Young Family)。

這項發展計劃將分為三個階段：第一階段（一月到三月）：每個月一次獨立聚會，第二階段（四月到六月）：每兩星期一次獨立聚會，第三階段（七月 and beyond）：兩個團契正式獨立聚會。為了預備團契的發展計劃，在明年的上半年，團契將極力與培訓各樣服事的同工（敬拜、迎新、查經等）。

1. In

繼續培養弟兄姐妹對神的話語的渴慕

- i. 鼓勵弟兄姐妹每日靈修讀經，並加入教會讀經計劃或是使用其他系統的讀經計劃

- ii. 鼓勵更多的弟兄姐妹參加教會的主日崇拜和主日學
 - iii. 在每週的查經聚會加入背誦經文的環節，並設立獎勵機制來鼓勵弟兄姐妹背誦經文
 - a. 提升查經的素質
 - i. 繼續三年走過一遍聖經的方式讓來到團契的弟兄姐妹和朋友對聖經有整體認識
 - ii. 透過定期的查經培訓，加強團契同工的查經帶領能力
 - iii. 透過預查，保持查經的素質，并在查經适当地加入福音性質
 - iv. 定期地對團契查經做評估審核，以確保團契查經的質量
 - b. 建立弟兄姐妹在主裡面更深的關係
 - i. 鼓勵弟兄姐妹參加團契以及教會禱告會
 - ii. 透過現有的門訓小組，讀書小組以及禱告小組，促進更深入的門徒相交
 - iii. 繼續推進小小組，讓每一位在團契聚會一定時間的弟兄姐妹或朋友都能歸屬一個小小組
- 2. Out**
- a. 鼓勵弟兄姐妹參加本地宣教（探訪），短宣，本地基督徒的事工
 - i. 明年二月中旬，團契將跟達拉斯海藍公園華人教會的青年團契一起到貝勒大學做短宣。
 - ii. 定期組織大家參加有益社區的公益活動，提高對社區需要的 awareness
 - b. 增加弟兄姐妹對普世宣教需要的認知
 - i. 在每一次團期的聚會，按照教會的普世宣教禱告計劃來為不同的國家/族群禱告
 - ii. 鼓勵更多的弟兄姐妹參加 Kairos 或是 Perspectives 的訓練
 - c. Outreach 更多的華人在職青年
 - i. 鼓勵同工以及來到我們中間的慕道友向身邊的朋友介紹小靈羊團契
 - ii. 舉辦講座吸引職青來到我們中間
 - d. 增加與德州其他城市的職青團契的聯繫



2019年10月18日小靈羊職青團契到UT校園做職場分享

LWF: Living Water Fellowship 活水團契 (年長者)

聚會時間、地點：每月第一個主日下午 1:15 PM，在活動教室。

現有成員特色：年齡層 70-100

團契名單上人數：38

今年團契聚會平均出席人數：35

今年團契最顯著的進步或最感恩的是：

- (1) 王云峰 將會擔任 2020 年活水團契負責人。
- (2) 出席人數從 2018 年的 30 人增加到 2019 年的 35 人。
- (3) 團契會友非常興趣參加聚會。

今年團契的節目包括：西醫講座，慶祝中國年，旅遊分享，手工節目，中醫講座，介紹宣教士，特別康樂節目，主日獻詩和營養講座。

今年團契面對的最大挑戰是：團契中較年長者，因健康的緣故就不再來聚會了。

對 2020 年的期望及具體目標：有新的方向與調整，將由新的團契主席來帶領規劃。



MFF: Mandarin Family Fellowship 国语家庭团契

聚會時間、地點：每週五晚上 7:30PM-9:30PM，教會 Wycliff Building (Portable)

團契特色：

國語家庭團契有 4 個小組--溪水、喜樂、恩慈和豐盛，另外團契成員創建或參與創建了標杆、蒙愛和慕溪 3 個家庭查經小組，我們還有一些成員同時參加婦女天地和活水團契的服事和活動。

團契始終以在神的話語裡紮根，在主的家庭裡成長為使命。我們每週五在教會有聚會，聚會內容有詩歌敬拜，禱告，見證分享，短講及小組研討式查經等。去年到今年已查完小先知書，現在在查考《馬可福音》。每週二還有靈修分享（電話會議）或預查經（WebEx）。我們也通過各式各樣的活動--閨蜜午餐會、弟兄午餐會、小組活動等等，密切彼此的關係，加深主內的連結。

現有成員特色：

- 以大陸中青年的家庭為主，也有一些來自台灣、香港的家庭
- 團契現有成員中有一些單親家庭和配偶為非華人的家庭
- 今年又有些年長者加入，她們積極參加教會活動，成為新的靚麗風景線

主要外展 (outreach) 對象：奧斯丁的華人家庭

團契名單上人數：總共 119 人（去年是 139），其中 103 位基督徒，16 位慕道友（不包括家庭查經小組的數據，下同）

今年團契聚會平均出席人數：平均 52 人（去年是 62 人），如果加上家庭查經小組的出席人數，我們或已達到 80 的目標。

2019 團契主要活動：

3 次專題講座

姚牧師：Parenting Through the Lens of Faith and Culture

孔毅弟兄：如何突破華人的職涯瓶頸

湯勇弟兄：常見家庭急症處理

4 次閨蜜午餐會

分享內容：

李萍姐妹 - 養生專題“關注健康做幸福女人”

徐清姐妹 - 旅行專題“信仰之旅”

謝雯姐妹 - 親子系列專題“管教和約束”

周燕姐妹 - 科技專題“新潮科技與我”

3 次弟兄午餐會

分享內容：

吳華弟兄“熱門稅務話題和新稅法”

姚開宇弟兄“5G Overview”

包天仁弟兄“家防攝像頭系統介紹與安裝”

8 次團契會議

6 次 core team meeting，其中 4 次在成員家庭中舉辦

1 次團契新春茶花會--慶新年、獻計策

1 次團契同工會（將在 12/7 舉行）-- 2020 目標與計畫

4 場傳統團契活動

春晚，180+參加，約 30 新人

春遊，120+參加，約 15 新人

秋晚，150+參加，約 20 新人

感恩，將在 12/6 舉行。



其它事件

1 次追思禮拜，給不相識的姊妹辦追思禮拜，把主愛傳遞

1 次團契獻詩，蘇敏受洗，《我們成為一家人》

教會乒乓球賽 MFF 勇奪雙冠，創歷史最佳成績

配合和推進全教會及華語堂各項事工和活動（略）。

今年團契傳福音領人信主方面的果效：

今年參加過團契週五聚會的新人大約有 30 多位，與去年相當。今年有 1 人受洗，另有 11 人決志。儘管受洗人數與去年（8 人）相比大幅回落，但播下了許多希望的種子。

今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：

團契看重靈命成長，鼓勵成員參加教會讀經計畫，參與週二靈修分享，動員大家參加教會主日學以及各級禱告會，繼續辦好短講和小組查經活動。

今年團契最顯著的進步是：

- 在分出幾個家庭查經小組的衝擊下保持了團契的穩定，各項事工有序穩健地開展
- 在同工隊伍青黃不接的情況下穩定了隊伍，並持續加強同工隊伍的建設
- 使用團契 Logo，採購團契服裝，選出團契詩歌，建設良好的團契氛圍

今年團契最顯著有待改進之處是：

- 聚會遲到的現象嚴重，出席的人數不夠穩定
- 參加各級禱告會的弟兄姊妹仍然不多

中長期目標：

成為傳福音的團契，放膽走出去，不斷為主破碎和重生。

強弱危機分析

優勢 Strengths	劣勢 Weaknesses
<ul style="list-style-type: none">• 優良的傳承機制• 一群愛主、願意同心合一為主擺上的核心同工• 豐富的固定的有特色的團契活動	<ul style="list-style-type: none">• 團契歷史悠久，容易忘卻初心，缺失當初的熱情• 團契規模較大，關係不易密切，關懷事工任務重• 向教會各級輸送同工，又有家庭小組的分流，同工需求特別大，隊伍青黃不接
機會 Opportunities	威脅 Threats
<ul style="list-style-type: none">• 來 Austin 的華人在增加，來教會的新人卻在減少，有很多機會接觸不來教會的華人• 新來的也有一些是富有服事經驗的弟兄姊妹，可以很快加入服事行列	<ul style="list-style-type: none">• 社會分化和對立越來越嚴重，對教會產生負面影響• 中美關係緊張，在美華人處境嚴峻日益顯現

對 2020 年的期望及具體目標：

- 繼續團契“80/80”目標，爭取週五團契聚會和主日敬拜參加人數雙雙達到 80 人。
- 喜樂小組今年已試行“小小組”並頗有成效，明年將在全團契推廣經驗。
- 進一步加強關懷事工，讓關懷事工制度化，系統化。
- 繼續鼓勵團契核心團隊成員積極參加教會、團契的各項禱告活動，進一步帶動各小組長及同工、弟兄姐妹一起加入到禱告的事工中。
- 繼續鼓勵弟兄姐妹參加每日的讀經靈修，繼續辦好每週的讀經分享活動。

MSF : Mustard Seed Family Fellowship 芥菜種家庭團契

聚會時間、地點：每個月第二、第四的周六，6:30PM - 9:30PM 輪流在契友家中聚會。另外，有些契友家庭，晚上不適合開車，聚會時間則是在週五早上輪流在契友家中聚會。每月第三週的週六 12:30-2:30 pm 也有弟兄/姊妹會，是以午餐會的方式聚會進行讀書分享。

現有成員特色：絕大多數來自台灣，少數來自國內，大多在美國取得學位，分布在各專業領域如工程、資訊、財會、製造、醫護等方面。兒女大多已成年就業，約 50%的人已退休，或是全職家庭主婦。

主要外展 (outreach) 對象：大奧斯汀地區的華人家庭。

團契名單：共有 33 個家庭，團契共有基督徒 47 名，慕道 7 名，有 11 個家庭是完全退休的家庭。

出席人數：有 1 個家庭因在 Austin 就業，今年搬來 Austin，今年聚會人數略有增長，每次聚會人數 (週六晚上) 平均約 27-32 人，去年每次聚會人數平均約 25-30 人。週五白天聚會的小組 (永恆小組) 每次平均 8-10 人。

2019年主要活動：

A. 每月查經：

1H2019 - 利用區應毓牧師的保羅書信 (上、下冊) 系列教材為基礎，先觀看區牧師約 15分鐘的短講，再以“觀察、解釋、應用”的歸納法，查經討論分享。目前已經查完上下冊 (共13課)。

2H2019 - 利用區應毓牧師的邁向成熟系列教材為基礎，先觀看區牧師約 15分鐘的短講，再以“觀察、解釋、應用”的歸納法，查經討論分享目前已查完4課書。

B. 專題分享：共有11場

- 1) 資產保護與傳承 - 李莉莉姊妹
- 2) 中國新年聚餐 - 黃中元弟兄
- 3) 關懷訓練 - 林立元牧師 (教會)
- 4) 美滿家庭、夫妻關係 - Hon Chan 弟兄
- 5) 神的國度 - Pastor Stanley Chow
- 6) 小組事工研討會 - 許重一牧師 (教會)
- 7) Cybersecurity 網絡安全 - 顧兆民弟兄
- 8) 中秋賞月讚美分享 - 顧兆民弟兄&同工團隊
- 9) 婚姻篇: 親密之旅 - Larry Wang弟兄
- 10) 美中短宣見證分享-徐薇姐妹/黃中元弟兄
- 11) 年終感恩聚餐 - Brother Paul Chen見證分享

C. 弟兄會：展開另一本新書“心意更新 (Ordering Your Private World, by Gordon MacDonald)”的閱讀分享。弟兄會的主要目的在於促進團契弟兄們建立在主裏有更親密的交通，而達到以生命影響生命，在主裏有靈命的成長/成熟的功能。

1. 以下是弟兄會讀經/讀書分享討論領會的準備以及帶領的一些提要：

- a. 採取啟發性問題討論方式 – 領會的弟兄在讀完該章後，如果所選的書沒有列出討論題目 (study guide) 請列出一些問題以啟發弟兄們的思考並儘可能的在書中或聖經裏找到答案，更注重生活上的應用，或許可使用歸納法 (O - Observation, I - Interpretation, A - Application) 帶領討論。

- b. 如果可能，最好在討論當中能舉出一些生活中的實例。
 - c. 務必盡量鼓勵每位與會弟兄發言參與，而不是領會弟兄以講課式來教導。
 - d. 為顧及一些弟兄語言方面的不便，盡量加上中英文對照，尤其是問題以及主要詞句（Keyword）。
 - e. 針對當日討論題目提出一些聖經章節（key Bible verses），預先送出給大家預讀/思考。
 - f. 領會的弟兄在聚會開始前準備一項破冰（ice breaker）的題目，或簡單的遊戲。
2. 除了你自己盡量安排時間按時參加聚會，也儘可能邀請其他弟兄或朋友參加。
 3. 聚會協調同工有時可以考慮安排一些額外節目，好比與姊妹們一起觀賞音樂會，等等，以輕鬆的方式聯絡感情。
 4. 自 2016 年 9 月芥菜種團契開始弟兄會聚會以來我們所閱讀/討論的書有以下幾本：
 - a. 認識神 – Knowing God by J.I. Packer（巴科著）
 - b. 心意更新 – Ordering Your Private World by Gordon MacDonald（麥高登著）
 - c. 神的計劃 – God’s Plans for You by J.I. Packer（巴科著）

D. 姊妹會：2019 年 8 月開始。遵循弟兄會的榜樣。閱讀分享“有傷害沒傷痕”一本新書。

E. 舉辦年度團契郊遊野餐（春假、中秋各一次），以及暑假中的採桃活動一次

F. 參與教會午餐服事

G. 負責2019佈道大會交通指引、嬰幼兒照顧指引的事工。

今年傳福音領人信主的果效：今年共有4個家庭，7位契友加入團契，並有4位契友參加會員班講習成為ACC會員，有一位慕道友決志信主。

今年團契引導成員靈命成長的果效：主日學（本季12人），詩班(6人)，姊妹會(7-10)，弟兄會(6-9人)，參與並穩定跟上進度、完成讀經計畫(6人)，另有穩定讀經計畫(9人)，支持教會短宣活動(2人次)，經常參加ACC崇拜的約30名左右（已退休契友經常受託照顧孫輩、親友來訪、出城旅遊、探親等），參加華語堂每月聯合禱告會的有6人。

今年團契最顯著的進步及最感恩的事：最顯著的進步是團契關係更緊密，學習聖經和討論以及積極地參與教會內的各項服事。最感恩的是2019八月成立姊妹會，2019十一月有一新同工加入團隊，多位新成員加入團契，4位並參加會員班講習成為 ACC會員。更有多位家庭願意開放晚上的聚會，也有多位弟兄姊妹聖靈感動他們第一次帶領查經、領詩。

團契最顯著有待改進及面對的最大挑戰：鼓勵更多的人每日靈修，加入主日學，通過小組建立關係，從事門徒訓練和福音外展是需要加強的部分。

2020年的期望及具體目標：

- A. 靈命成長: 鼓勵契友每日靈修，參加教會的主日學(由12人增加到18人)、參與並完成教會讀經計畫(由6人增加到10人)、禱告會(由6人增加到 8人)，弟兄會(由 6-9人增加至 8-10人)，姊妹會(由 7-10人增加至 8-12人)，並支持教會短宣活動(4人次)。

- B. 有計劃培養新同工 (Leadership Pipeline) ，樹立同工團隊服事精神，建立同工團隊溝通群組，鼓勵團契事物性透明度，加強同工裝備和事工傳承。
2020 開始每兩個月的同工團隊禱告與分享午餐會。
- C. 感謝神的預備，謝謝徐薇姊妹願意服事的心，加入芥菜種同工團隊支持團契內門徒訓練及福音外展的事工。
- D. 建立關懷同工團隊: 訓練和裝備。藉著探訪、關懷，去關心需要的契友和久未參加聚會的契友，邀請他們參加聚會。
- E. 2020 年新開一關懷小組，芥菜種團契將會有五個小組，每個小組 5-7 個家庭，或是 10-12 人左右。
- F. 將加強福音外展的事工，以“生命影響生命”的見證方式帶領更多慕道友決志信主。
- G. 兄弟會- 完持既定”邁向成熟”的分享討論。姊妹會 - 完持既定“有傷害沒傷痕”的分享討論。
- H. 團契聚會行事曆、內容編排及設計，以教會的使命異象為團契活動基本原則。
2020年開始，聚會開始將有五分鐘的靈修分享，內容可以選擇教會或個人靈修操練，由同工開始輪流。聚會結束前，將有十分鐘的分組禱告時間。
2020下半年的專題設計將增加契友們見證分享時間，做為彼此的鼓勵。



NLF: New Life Family Fellowship 新生命團契

聚會時間、地點：週五，7:30PM - 9:30PM, ACC 馬禮遜樓

現有成員特色

- 成員來自中國大陸、台灣、及香港和東南亞說國語的家庭和個人，大多數成員來自中國大陸。年齡段主要集中在 35—65 之間。工作背景主要集中在高科技技術人員、高校老師、醫生和政府職員。幾乎所有家庭都有孩子，孩子年齡段：從嬰幼兒到已參加工作。2019 的一個新的跡象是中美聯婚家庭增加，這樣的家庭有 7 家。

主要外展 (outreach) 對象：在奧斯汀的華人家庭 and 個人。

團契基督徒和慕道朋友人數

- 團契名單: 170+ 個人 / 88 家庭，基督徒約占 70% (120+)，慕道朋友約占 30% (50+)。

2019 團契聚會平均出席人數 (截止 2019 年 11 月 25 日)：

- 週五團契：大約 80 人，比去年平均人數增加 5 人。主日: 90+ 人。
- 春節晚會: 250+ 人，春游: 200- 人。

新生命團契運作模式

- 為了加強同工之間的溝通，彼此服事更有合作精神與參與感，成立了有團契輔導，前主席，現任正副主席以及小組長組成的 committee 模式來負責日常運作。

新生命團契共同目標

- 在今年三月份同工退修會上，鴻文弟兄對新生命團契做了一個歷史的回顧和未來展望，不但讓同工們願意去正視團契所面臨的挑戰，更是挑旺了同工們服事神的热心與愛心。同工們共同的目标就是在愛里合一，扎根神的話語，生命更新，建立一個有生命力的團契。

圍繞共同目標的具體實施：從上到下和從下到上：

- 從上到下將教會的與團契的目标結合
 - 鼓勵更多的弟兄姐妹參加主日學與教會層面的服事。
 - 星期五聚會增加一些外來講員的特別專題：護教要義-李嘉良，如何識別異端-沈萌，基督教的宗派-王訓濤。
 - 擴展弟兄姐妹的境界，鼓勵弟兄姐妹參加 Kairos 與短宣。周五邀請參加短宣的弟兄姐妹分享自己的得着，讓大家羨慕與渴望參與大使命。
 - 邀請更多的同工參與周五短講。周四預查由短講同工來引導更深入的討論。
 - 嘗試小組聯誼，定時讓每兩個小組舉行聯誼活動，去了解並認識其他小組的需要。在多次的緊急事件中，弟兄姐妹能同心合一，不分小組的提供關懷和幫助。這也是今年團契最感恩的。
- 從下到上，將生命更新與合一落實到每一個家庭。
 - 每月一次新生命姐妹行讀書會，幫助年輕的姐妹扎根真理，學習順服。

- 每一个大组都有三到五个小小组，每周五小小组一起祷告。小小组成员定期聚会，关怀。姐妹闺蜜聚会加强姐妹间的联接关怀代祷。
- 鼓励弟兄姐妹参加 MER，有姐妹帮带小孩，也有姐妹提供经济支持，今年有 11 对夫妻参加，在整个团契做了在主里合一的美好见证。
- 进行许多一对一陪伴和小小组成员跟进。如陪同决志的弟兄姐妹参加主日学，今年受洗人数共有 5 人（有 3 位将于 12/22/2019 受洗）。小小组组长带领组员一起读经，完成教会读经计划人数稳定增加。

對 2020 年的期望及具體目標：

- 团契面對同工有短缺和年轻的家庭较少的挑戰。我们除坚持学习圣经外，也要丰富团契和小组活动使之多样化，吸引更多慕道的朋友来团契和教会。
- 为慕道的朋友和刚信主的弟兄姐妹开设“新生命查经”。
- 加強关怀的团队力量，帮助弟兄姐妹学习彼此关怀。
- 鼓励更多弟兄姐妹以各种方式参与普世福音宣教。
- 鼓励更多弟兄姐妹参予教会与团契祷告。



2019 春游 Brushy Creek Park, Cedar Park

SFF: South Family Fellowship 南區家庭團契

聚會時間、地點：每月第一、三週六，2:30 PM，輪流在各契友家

現有成員特色：

- 絕大多數來自台灣，在美國讀得學位。有幾位是越南華僑 (2) 或 ABC (1)
- 多半在工程，資訊、會計等方面就業；大多年過六十

主要外展 (outreach) 對象：聖馬可德州州立大學查經班，，在 奧斯汀的華人家庭和個人

團契名單：共有契友 26 名；基督徒 25 名

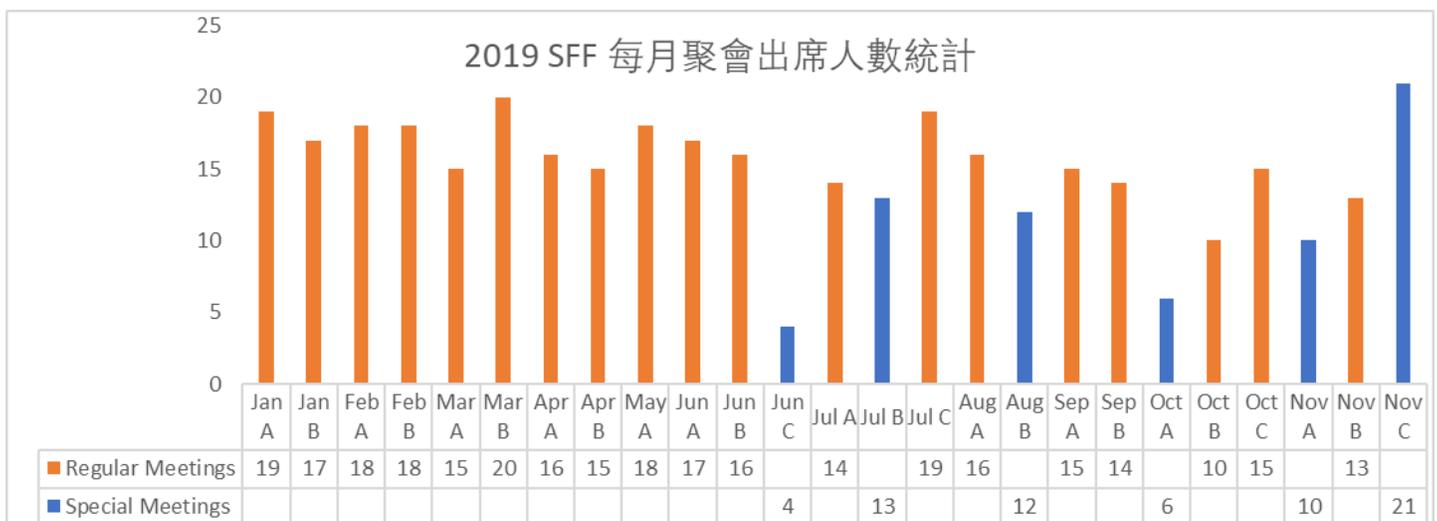
固定出席人數：17 (比去年多一位)

今年傳福音領人信主方面的果效：

- 因為年紀稍長，晚上開車視覺不良，基於夜晚高速公路行車安全考量和聖馬可德州州立大學讀經會的成長已經成熟，經他們建議及同意後，已從八位減至二位契友，固定支援 SMBS (聖馬可德州州立大學讀經會)

2019 年主要活動：

- 契友邀請親友同參加五餅二魚社區義工服務 (共十六人)
- 每月的查經及禱告：從詩篇 64 篇查至 73 篇
- 專題分享：
 - 暗室之后-蔡蘇娟的故事
 - 神的話語-祂必成就
 - 希伯來詩簡介
 - 詩篇欣賞
- 特別講座：
 - 成為他人的祝福 (林長老)
 - 退休生活有效的財務規劃及管理 (李莉莉姐妹)
- 負責一月份教會的午餐服事
- 與芥菜種團契聯誼交流，共同參與暑假中的採桃活動
- 支援光鹽團契負責的 2019 佈道大會迎新註冊及帶位工作



團契最感恩的事：

- 學習大家在神的家庭裏，不分彼此同心，同力的求神的醫治大能，對患病的肢體及其家人的關懷和提供他們所需的幫助(日用食物補給，禱告)。同為得著那施比受有福的福氣感恩。
- 一位新基督徒契友加入團契 (來自北京)

團契最顯著有待改進的：

- 繼續地改善團契聚會的內容使契友得到更多的造就因而提高團契聚會的出席率。
- 已大致停止參與聖馬可德州州立大學讀經會的事工，現正是重新出發往奧斯汀南方地區開拓和撒種，邀請新人加入的時候。

2020 年的期望及具體目標：

- 繼續鼓勵多參加短宣活動（如美中短宣）因為這是很好的傳福音歷練，在參與的過程中，可以學到許多有效的傳福音方式並且提昇對大使命的熱忱
- 繼續鼓勵多參加成人主日學，包括當學生及當老師



SLF: Salt and Light Family Fellowship 光鹽家庭團契

聚會時間、地點：每月第二、四週六，上午十時到十二時輪流在各契友家聚會

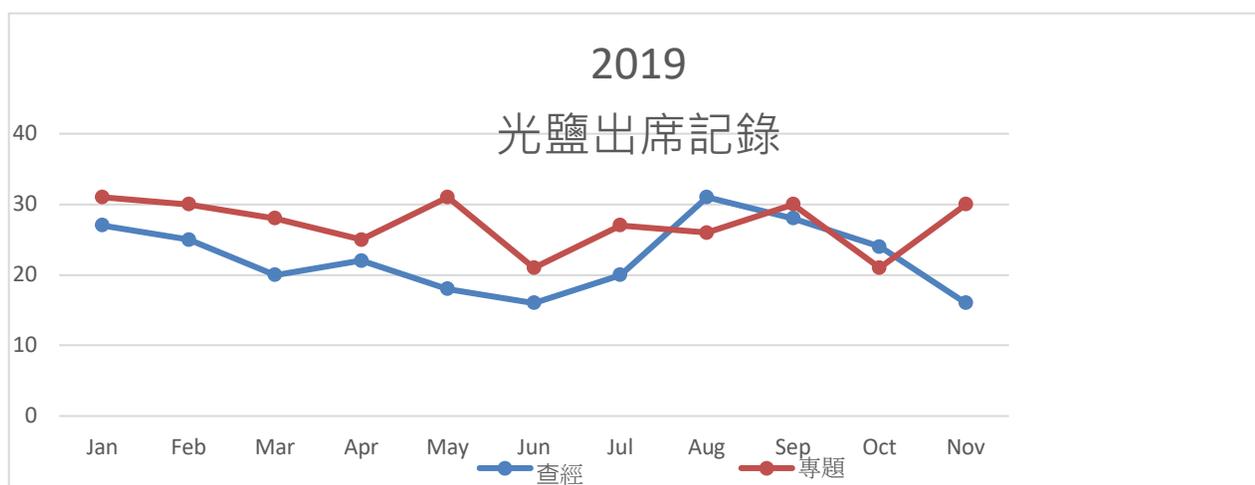
現有成員特色：絕大多數來自台灣，在美國讀學位。多半在資訊、會計、工程等方面就業。

團契名單：經常聚會契友 36 名; 基督徒 35 名。

出席人數：見圖表比較2019及2018出席率

2018	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
查經	26	25	27	24	29	21	27	26	23	19	20	20
聚餐	24	32	30	28	34	30	25	25	31	20	18	29

2019	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
查經	27	25	20	22	18	16	20	31	28	24	16	
專題	31	30	28	25	31	21	27	26	30	21	30	



2019年主要活動：

A. 每月查經：今年查完西伯來書 1-12 章，明年一月繼續查完第十三章

B. 專題分享：

見証：夏沛牧師；

宣教教育：宣教與職場門訓；

保健講座：如何迎接黃金年華的挑戰；

旅遊分享：絲路之旅；

特別講座：資產保護和家族傳承規劃；

Less is More 斷捨離；美髮保健；

電影欣賞：從無家可歸到哈佛

C. 春季與秋季野餐郊遊

D. 感恩節分享

E. 聖誕同樂會

F. 負責五月份教會午餐服務

G. 負責十一月份年度佈道大會迎新註冊工作



橘衫軍為教會午餐服務

2020年主要預定活動

A. 每月查經：箴言書

B. 專題分享：

保健講座:中醫與中藥;

旅遊分享:滄海風情;

特別講座: Cyber Security; 人生如畫;

靈修輔導本-分享與操練: 經歷神 (Experiencing God by Henry & Richard Blackaby)

C. 負責五月份教會午餐服務

D. 負責十一月份年度佈道大會迎新註冊工作。

團契強弱危機分析

A. 由於契友年紀漸長，晚上開車不便，聚會時間調整為上午十點開始。

B. 每月一次的團契聚餐，因為上午聚會來不及準備飯菜，現已改為不定期聚餐，多半在假期舉辦。

C. 契友探親及旅遊活動頻繁，出席率不穩定，團契事工很難委身。

D. 光塩契友有許多是教會資深會友，在教會其他事工有多重服事。

2020年的期望及具體目標：

A. 推動固定小組，進行靈修輔導本(經歷神)的分享與操練，期望在神的話語下紮根，培養靈命成長。

B. 加強肢體分享與代禱，建立弟兄姊妹在主內更深的關係。

C. 鼓勵契友參加教會讀經計畫，主日學。

D. 鼓勵契友多參加並支持短宣活動。



UTAF: University of Texas Apartment Fellowship 德州大學公寓團契

聚會時間、地點：每週五 6:30PM - 9:15PM. 6420 Hart Ln , Austin 78731 (Far West , Ascension Lutheran Church)

團契特色：一个前线的宣教工场，以基督的爱吸引还不认识祂的人，聚在一起寻求，认识，顺服真理。每週团契聚会分 4 个成人小组，1 个长辈小组，3 个儿童班。积极参与服事的同工有 30 位。



今年團契聚會平均出席人數：

虽然受来源地区的环境限制越来越多，团契聚会人数没有受到大的影响，比 2018 年略有下降
2019 年：平均 75 人（2018 年 78 人）（每週波動性較大；成人 32-65 平均 53、兒童 9-32 平均 22）

今年傳福音領人信主方面的果效：

影响到的慕道友 77 位（与去年的 74 位基本持平），决志: 17 位

今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：

团契重点继续是日常对慕道友的福音探访及关心照顾，週五针对慕道友的福音性查经，对心开的慕道友和决志者的 1:1 门徒栽培。

團契強弱危機分析：

优势	劣势
<ul style="list-style-type: none"> ● UTAF 团契是一个宣教工场，随时有向慕道友传福音，门训的机会，参与的基督徒时常可以看到并经历到福音的大能 ● 有一群有清楚服事方向、愿为福音和慕道友付代价，不同年龄层的同工 ● 可以同时同地服事慕道友及他们的孩子和长辈，让他们经历到教会和福音对全人的真实关爱 ● 为了有效地造就门徒，同工们愿意相互填补，包括接受经常性的小组间调动和服事岗位的调整 	<ul style="list-style-type: none"> ● 因事工面较大，同工需要身兼数职，长期服事较辛苦，对慕道友的探访关怀需要也非常大 ● 因是宣教工场，团契对同工个人的喂养和支持非常有限，同工之间的“团契”机会难得 ● 越来越多的同工有进入青少年的孩子，感到时间安排上的挑战在增大，一起服事的夫妻常常只有一人能准时来团契
机会	威胁
<ul style="list-style-type: none"> ● Far West 地区有大量的有家庭的 UT 访学和学生，而且绝大多数不了解福音；人文专业的学者比例越来越高 ● 访学群体和 ACC 许多会众的文化背景较相近，易于建立关系并有效地分享福音 ● 访学们较容易在福音里找到他们在事业、家庭和人生观里需要的答案。许多人的心在被神带来团契时已经敞开或信主。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 政治环境影响访学的人数和频率；目前 Far West 有大量说华语的慕道友的优势不知还能持续多久 ● 访问学者参与教会活动受到越来越多的限制，使对福音有好感的慕道友产生许多实际的顾虑 ● 访学一般只有一年，除去出游时间，大多不能长期或稳定地参加团契；一般即使在离开前决志也不能受洗 ● 儿童事工非常重要，既可以带领儿童们认识耶稣，也吸引家长们来聚会，但儿童事工的同工缺乏

對 2020 年的期望及具體目標：

- 对最近决志的六位弟兄姊妹，和心敞开的慕道友的 1:1 门训，期待有比 2019 年有更多的人信主，有些能离开前受洗。
- 继续对新来的慕道友的探访关怀，落实接待家庭（host family）系统
- 长者事工：透過讚美操與組內基督徒，多多邀請並關懷來探親的年长慕道友們來 UTAF 聚會。
- 求神感动一位对 UTAF 儿童事工有负担及恩赐的同工加入
- 计划同工的退休会，学习，充电

WF: Women Fellowship 婦女天地

聚會時間、地點：学期中的周二上午 10:00-12:30 在教會

成員特色：退休、探亲或往返于家乡和奥斯汀的伯父伯母、周二在家的姐妹及弟兄

主要外展 (outreach) 對象：上述成员中的慕道朋友

團契註冊名單上人數：約 80 名基督徒，30 名慕道友

團契聚會平均出席人數：85 人

A. 團契最重要的一個中長期發展目標：通過小組查經，交通，代禱，及關懷。使大家彼此關愛，共同在主里連結，扶持，成長，更新生命。

B. 強弱危機分析

內部：

優勢：一群忠心服事，互相扶持，同心合一的同工

通過把重點放在神的話語上，進行系統而有效的查經及分享
組員間彼此長期培養的關係

年輕的同工參入各方面的服事

劣勢：需要培養及吸收新的同工（目前大多同工已服事多年）

交通方面（很多想來的，因無人接送，無法來團契）

外部：

機會：更多在家的年輕媽媽，來 Austin 探親的伯父，伯母，外地新搬到 Austin 的

威脅：因怕服事而阻礙了許多基督徒來團契

社區活動及運動更具吸引人

2020 年的期望及具體目標：

- 希望通過小組查經，分享和禱告，讓每個人每天都有讀經，禱告的需要，在靈命上都有所增長，生命有所更新，和神的關係越來越親密
- 希望培養更多年輕的同工
- 吸引更多慕道友來到團契，並帶領他們決志信主。

團契集体照 (2019 春季結業聚會)



SMF : Single Moms Fellowship 單親姊妹團契

聚會時間、地點：学期中的第四個主日，12:30 PM，在活動教室

現有成員特色：主要是喪偶或者離婚的單親姐妹。

- 負責同工：李毓華，輔導：徐清，鄧一寧，李幼寧
- 單親同工：任朝陽，潘姿霖，蘇靈璧，鄧文卿，張愛蓉，劉玉蘭，仇海清，黃秀美，何奕

主要外展 (outreach) 對象：奧斯汀講華語的單親姐妹

團契名單上人數：54 位，其中 42 位基督徒，12 位慕道朋友

固定出席人數：30 多位 (比去年多 7 位)。

今年傳福音領人信主方面的果效：有 13 位新人，5 位慕道友決志，有 2 位受洗。

今年團契靈命成長：

- 經常來主日崇拜的約 35 名左右 (比去年多 8 位)。
- 上成人主日學估計約 12 人左右 (比去年多 6 位)。
- 參加教會的週三禱告會約 4 人左右。
- 每次聚會會為有需要的肢體禱告，以及分小組討論和代禱。

今年團契最感恩的是：

- 姐妹們一起同工，真誠分享，彼此鼓勵，扶持，和代禱。
- 聚會人數，參加崇拜和主日學人數都有增長。
- 有 5 位慕道友決志，有 2 位受洗，還帶了 4 位做門徒訓練。
- 有四個小組，比去年多了一組。同工也比去年多了一位。而且除了三位輔導，今年還有專業心理輔導員李譚雅芳參加聚會。
- 專題有耶和華祝福滿滿，營建精彩的單身生活，失敗與信心的成長，患難中的信靠，從抓住到得勝，如何用聖經原則面對壓力，以感恩代替抱怨等。
- 專題講員，邀請了 Gloria Yao，除了輔導，還增加了 4 位同工，同工們有更多的鍛煉。
- 暑期的聚會邀請了今年受洗的 2 位姐妹，以及參加了今年的門徒訓練的 2 位決志的姐妹做見證。

今年團契最顯著有待改進的：

- 有主要同工回國以及需要參加其他的事奉，需要培養新的同工，繼續建立單親同工團隊。
- 單親關懷事工。

2020 年的期望及具體目標：

- 彼此鼓勵扶持和關懷。
- 繼續建立單親同工團隊。
- 帶領慕道友決志信主。
- 讓姐妹們在靈命上都有所增長，生命有所更新。



SC : Senior Circle 長者天地

第一部份

- **團契名稱：**長者天地 (第一次聚會開始於 6/20/2018)
聚會時間、地點：每月一次，第二周或第三周的周三上午 10:00-1:00
- **現有成員特色：**年長退休涵蓋粵語堂，英文堂，華語堂，也有其他教會的弟兄姊妹
- **主要外展 (outreach) 對象：**邀請參加 AARC 活動的退休華人，參加本團契的活動並分享我們的信仰
- **團契參加人數：**(基督徒人數：60 慕道朋友人數：20)
今年團契聚會平均出席人數：82 (與去年平均人數增或減多少人 +2)



第二部份

- **長者事工宗旨：**是向教會內外的長者傳揚上帝的愛和救恩，鼓勵他們彼此服侍 (to serve and to be served); 既能接受 (receive) 亦能給予 (give)。為了達到這個目標，長者事工將按照以下四方面努力前進：
 - 1) 協助長者參與教會內外有意義的事工和服務
 - 2) 讓長者彼此有更多機會建立關係，互助互愛
 - 3) 協助基督徒長者靈命更趨成熟
 - 4) 讓更多親友鄰舍聽聞福音，分享我們的見證
- **內容：**健康活動，詩歌、見證，福音性信息，生活健康講座及午餐
- **強弱危機分析：**
 - 強：成員退休後時間多，參與意願高。
 - 弱：多數不能開車，需要大量提供接送。
 - 危：接送同工年齡偏高，交通安全堪慮。
 - 機：比較其他非基督的團體，我們節目內容，比較豐富和充實，是極好的傳福音機會平臺。





第三部份

利用其他的三個週三，兩三位基督徒，加上四五位慕道朋友，組成福音性查經關懷小組，關懷他們並傳福音。



總結報告-- 華語堂牧師：徐心道牧師

全教會

今年教會主日聚會人數，無論是粵語、英語、華語都有一些增長，主日孩童平均人數已穩定超過 150 人，青少年增長更多，去年平均還不到 90 人，今年平均超過 90，而且常常達到 110 或更高。

1. 場地方面的需要

三年前加建北停車場而增多了 151 車位，如今又不敷使用，需要許多弟兄姊妹主日固定停路邊；而每年八月底開始的主日聚會人數高峰期，更是需要許多弟兄姊妹自願把車停在小學或更遠的路邊。

教會從一年多前起，就針對蓋教育大樓的可能性逐步進行詳細的分析調查。八月底、九月初連續幾週實際數算停車情形之後，發現除了課室的短缺之外，停車場的使用已達飽合將會是未來成長的另一大瓶頸。九月底長執會達到共識，成立兩個委員會，在明年六月底之前平行地做兩方面可行性研究。一個委員會繼續研究在現址擴建的各種可能性，包括蓋立體停車場的可行性；另一個委員會初步研究在現址增加不同時段的崇拜，以及在奧斯汀其他地點增加主日聚會點，這兩方面的可行性。在兩個委員會做的可行性分析出來之前，請大家對各種方案都持開放的態度，同心禱告，求主引領。

最重要的，是奧斯汀華人人口的增長率已經遠遠超過本教會主日聚會的增長率，而且差距愈來愈大。如果教會清楚知道，主託付給我們的大使命，包括在近處、遠處都更有效地為主發光，我們要找出好的擴展策略，讓我們不但不會在華人群體中愈來愈邊緣化，而且還能產生愈來愈大的影響力，幫助更高比例的人被主的真光吸引，來歸向耶穌。

2. 不同堂會的同工們在主裡的相交:

兩年多前起，長老們意識到必須更積極培育接班人，就要求三堂在研究長期發展策略時，要包括按步就班、延衍不斷培養新同工的計劃 (Leadership Pipeline)。華語堂帶頭做出的計劃模式被長老團採用，推介給其他兩堂。這模式的基本理念，是牧者及長老在個人的層面積極關心瞭解弟兄姊妹的現況，思想如何接著他們的恩賜，以及心中的負擔，主動為他們安排合適的事奉機會，接受更好的裝備，也幫助他們靈命有好的成長。

在這一年中，主帶領長老團有一個更清楚的看見，就是教會需要培育出一批新領袖，眼見及心胸都超越自己所屬的堂會，關心教會整體，也願意體貼、幫補其他堂會的需要。所以，我們決定實驗性地從粵、英、華三堂各邀請五對夫婦（或單身的），來開始跨堂會的相交。經過逐步的準備，以及兩個月的邀請努力，終於在 10/26 有跨堂會團契 (CCF - Cross Congregational Fellowship) 的第一次聚會。之後，分五個小組，在未來一年中各聚四次，大約每季一次。每個小組粵、英、華三堂都各有一對夫婦（或單身的），加上至少一對牧師夫婦，及一對長老夫婦，加起來約十人。定期聚會的主要重點是彼此更多認識、更深相交、培養更多友情及在主裡同心的默契，但也透過一起讀書（Richard Foster 寫的 Prayer – 禱告真諦）一起追求成長。

若此實驗有好的果效，也許一年後可以繼續，而且擴展。求主引導。

3. 宣教策略:

教會從一年多前起，重新根據主給教會的大使命檢討本教會的宣教方針。透過參與華人差傳，以及把握時機宣教課程，宣教委員會以及教會長執們有愈來愈高的共識，要更加看重傳福音給未得之民 (UPG - Unreached People Groups)，尤其是未觸之民 (UUPG - Unengaged Unreached People Groups)。在三個 P：禱告 (Prayer)、金錢 (Purse)、人員 (People) 的資源分配上，都已計劃要開始做出新的調整。

一般會眾應已注意到，每週的普世宣教禱告，過去幾年以各個國家為主，今年初開始以一個個未得之民 (UPG)，或未觸之民 (UUPG) 為主。明年宣教基金的分配，以及短宣隊去的地方都會開始調整。

華語堂

I. 2019 年的回顧：今年有幾件特別值得提的事。

1. 關懷事工:

- a) **關懷訓練:** 過去幾年，我們一直希望請到好講員來帶領關懷方面的訓練。在沈牧師及關懷部同工的持續努力下，這個心願今年初終於達成。曉士頓西區華人教會的家庭事工牧師徐玉仙牧師和她的先生林立元牧師，於 2/16 及 2/23 兩個週六，專程來奧斯汀為我們提供訓練。感謝主，有超過 90 位弟兄姊妹帶著渴慕的心來參加訓練。
- b) **如何關心抑鬱症患者專題講座：**感謝主，曉士頓華人教會的李國富長老及他妻子李譚雅芳姊妹 (Alice) 退休後來奧斯汀定居。Alice 是有執照的專業心理輔導，這一兩年已經在華語堂會友需要專業心理輔導時，多次提供幫助。今年 11/10 主日下午，她又開設特別講座，幫助弟兄姊妹更多瞭解如何關心抑鬱症患者。也感謝主，原本在英文堂聚會，與何卉婷姊妹結婚後加入小靈羊團契的 David Pai 弟兄，是有執照的社工人員，他也在 11/10 的講座裡提供了很多寶貴的專業資訊，讓參加的約 60 位弟兄姊妹受益良多。

2. 小組事工: 華語堂從兩年前起推動大家組成十人以下一起操練敬虔的成長小組，也鼓勵基督徒在所住地區發展新的家庭小組，今年有多方面新的發展

- a) **新的家庭小組的成立:** 從今年一月初起，有兩個去年就嘗試性開始的家庭小組發展為每週五晚聚會，一個在 Steiner Ranch，一個是在 Steiner Ranch 南邊，僅一河之隔，車程卻相距 30 分鐘的標竿小組。二月中，又有三個原先彼此不認識的基督徒家庭願意嘗試在 Avery Ranch 發展小組，到五月底確定繼續聚會。這三個小組，加上更早兩年成立，在 George Town/Round Rock 的慕溪（今年夏天改成每週五晚聚會），以及與標竿小組同地區，但每週四早上聚會，單為女士的西乃山小組，都像延伸出去的觸角一樣，為教會多接觸到很多原先接觸不到，吸引不來，或留不住的家庭。每個小組人數都在增長，有的已必須在聚會時分組，有的已開始考慮分植出新的小組
- b) **小組事工研討會:** 去年中我們就已暫訂在今年邀請在這方面經驗豐富的其他教會牧者來帶領小組事工培訓。感謝主，雖然曉士頓西區華人教會的主任牧師許重一牧師十分地忙，他把幫助我們教會列為優先，於 6/29 和許師母一起專程來帶領從早上 9 AM 到下午 3:15 PM 的訓練，內容非常實際，更是非常有價值。雖然部份參加者，如所預期的，對於發展更多家庭小組的方向是持保留或反對態度的，絕大多數來參加的人，都從這培訓中得到啟發及激勵。
- c) **小組事工研討班主日學:** 去年中我們同樣也已暫訂在今年秋季為有心投身小組事工的弟兄姊妹提供培訓。感謝主，除了沈萌牧師與我之外，有 28 位弟兄姊妹報名，絕大多數是已經站在第一線帶領家庭小組的。這門課，給來自不同小組的同工交流，互相琢磨，彼此學習的機會。三個月裡，每週出席率很高，課堂裡有相當高的學習熱誠及樂趣。透過大家認真寫的功課，開始建立了破冰遊戲的資料庫，以及小組聚會內容設計的資料庫。在接受基本訓練後，同學們在班上輪流操練帶領唱詩與禱告融合的敬拜時，都帶得相當不錯。感謝主。

3. 主日設置“服務台”：今年起，每個主日崇拜後在明道樓大廳都設置了服務台。賀國輝姊妹願意負責，也成功地招募到同工組成團隊。原有的 Connection Center 繼續服務初次來的新人，而服務台為所有人提供諸多服務，包括提供常用表格（洗禮申請、會員申請、讀經表、靈修輔導...）、幫忙使用手機完成註冊報名、聖經購買、一般性問題諮詢。感謝主，這一年來，服務台不僅提供弟兄姊妹實質的幫助，更使華語堂增添了許多親切溫馨的氣氛。感謝讚美主！

II. 2020 年的展望：有幾件明年的事特別先向弟兄姊妹們報告。

- 1. 強化關懷及佈道事工團隊：**我們期望在未來三年付上加倍的努力來強化關懷事工及佈道事工的團隊，力求大幅提昇這兩方面事工的品質及果效，來成為華語堂人人有感的兩大強項。
 - a) 沈萌牧師事奉重點的調整：**過去六年，為了培育沈牧師有更多事奉的經驗，基本上讓他在各個事奉崗位都有不同的參與。在與我分工方面，他多參與關懷和佈道事工。在他今年六月至八月安息更新結束之後，長老們及我與他長談。感謝主，他願意在未來三年全心投入，專注於強化關懷事工及佈道事工的團隊，並帶領這兩方面事工的運作及發展。
 - b) 王訓濤長老及蔡勇弟兄一同參與帶領：**因為知道要帶領這兩方面事工有突破性的發展絕非易事，經驗豐富成熟的王訓濤長老及蔡勇弟兄願意投入，以顧問身份與沈牧師一起研究發展策略，並帶領團隊。
 - c) 組成新的委員會，並定期開會：**從明年起，佈道部的總負責（馮兆生弟兄）及主要同工，以及關懷部的總負責（李保林弟兄）及主要同工，都會同屬於一個委員會，在沈牧師、王訓濤長老、蔡勇弟兄的輔導下，每季開會（暫訂二、五、八、十一月第一個主日下午），一同努力，逐步強化團隊，並讓兩方面事工有好的配合，在人力資源上更是有好的協調。
 - d) 增加訓練課程的開課頻率：**個人佈道主日學最近幾年只一年開一次，明年會先增加到春秋兩季，之後再逐步增加。目的是透過上課學生每週的福音性探訪，來帶動整個華語堂個人談道及福音性探訪的風氣。同時也希望讓受過個人佈道訓練的弟兄姊妹繼續保持連結，藉此強化佈道事工團隊。同樣的，明年夏天，會第一次開關懷訓練主日學，暫訂計畫是未來每年都至少開一次。也藉此帶動華語堂更多弟兄姊妹在日常生活中積極主動做關懷性的探訪。
- 2. 親子關係的教育：**過去多年，華語堂蒙受的一大福份是經驗及恩賜都出眾的鄧一寧姊妹 (Irene) 帶著她栽培訓練的 PSP: Parents Supporting Parents 團隊，每兩年開一次親子教育課程。每次開課，人數都爆滿。去年秋季開課時，人數超過 100 人。但 Irene 的年紀及身體都無法承擔繼續如此開課，所以去年底起，Irene 就請我們一起研究今後不同的做法。因為家庭關係的健康深深影響個人的健康，以及整個堂會的健康，我們十分看重婚姻家庭事工，尤其是夫妻關係及親子關係。感謝主，曉士頓西區華人教會的徐玉仙牧師及林立元牧師於二月來帶領關懷訓練時，向我們推介了他們發展出好幾個系列的親子教育課程。經過好多同工（我與長老們、婚姻家庭事工同工、Irene、PSP 團隊主要同工...）陸續研究後，大家有很高的共識，覺得這套課程很能在本教會長期使用並發展。經過幾個月的努力，徵召到兩對夫婦（劉鴻文/賈咏南、李澤萌/黃秋紅）做第一批教師。他們利用今年暑期完成這套課程的教師訓練，取得教課資格，今年九月他們兩對夫婦，及婚姻家庭事工的總負責汪良忠弟兄，與我一同開會，現已確定明年秋季的主日學第一次開課，並暫訂未來每年至少開一季或兩季的親子課程主日學。
- 3. 二月中邱清泰牧師來帶領神國好漢及神國木蘭特會：**家庭更新協會邱清泰牧師帶領的這個特會 (MER3) 在世界各地舉辦時都得到非常好的迴響。今年在休士頓舉辦時，本教會就跟他約好於明年到奧斯汀舉辦。現在聚會安排已確定：2/7 週五晚是福音佈道會，2/8 週六早上至下午是給男士們的神國好漢特會，2/9 主日午餐後是給女士們的神國木蘭特會。請大家預留時間。
- 4. 五月底國殤節週末“把握時機”宣教課程：**感謝主，把握時機宣教課程 Kairos 去年、今年兩次在本教會舉辦，華語堂已有超過五十人上過課，包括所有長老及許多同工，而且絕大多數

參加者都表示深受感動，甚至震撼。明年會在五月底 Memorial Weekend 再次舉辦。同時，我們有更多同工已完成了組長/導師訓練 (Facilitators Training)，明年除了仍有三位經驗豐富的老師從外地來帶領，本教會的事奉團隊比過去兩年更強大。鼓勵還沒上過此課的基督徒們把握機會盡早上。

5. **研究增加主日聚會點的可能性:** 在教會希望探索增加主日聚會點的可能性時，長執們有個清楚共識：華語堂弟兄姊妹願否積極參與支持是最大的關鍵。所以，無論教會最後的決定如何，華語堂所有同工及弟兄姊妹需要在未來半年中認真地為此禱告，尋求神對我們教會的心意，以及神對我們每個人的帶領。若教會後來決定要增加主日聚會點，照我個人估計，仍需要一年半（或至少一年）的逐步準備。求主引導。
6. **十一月中華欣牧師來帶領福音佈道會:** 明年華語年度福音佈道會的講員是現任海外校園總幹事，在佈道及培靈信息上都很有恩賜的華欣牧師。再次誠懇地呼籲所有同工及基督徒，不要視佈道會當天的聚會，或者講員，為佈道會成功與否的唯一關鍵。佈道會只是一次特別的收割，重要的是基督徒對傳福音有使命感，平日就持續關心周圍還未信主的親人、朋友。各團契在全年聚會的安排，也當以佈道會的收割為目標來設計，一方面有計劃的逐步預備慕道朋友的心，一方面避免同工們在佈道會之前因其他特殊活動太多而感到疲累。更重要的是，要帶領所有基督徒看重這收割機會，不但在那週末盡可能避免外出，而且在禱告上人人全力以赴。
7. **主日信息:** 在延續使用“造就門徒，薪火相傳”的大主題下，明年三堂共同選用的主題經文是馬太福音 28:18-20 “耶穌進前來，對他們說：「天上、地下所有的權柄都賜給我了，所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名，給他們施洗；凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守。我就常與你們同在，直到世界的末了。」”我為華語堂主日信息訂出的計劃是根據四個重點：a) 自己做主門徒 (基督徒生活，跟隨主，及追求一天比一天更像主耶穌的成長心志); b) 使人做門徒：與神同工，造就門徒 (主的權柄、奉主名施洗、主的教導、主的同在); c) 使萬民做主門徒 (去，為引人歸主而跨越各種障礙); d) 使命人生，依次傳講一系列的信息。請弟兄姊妹為所有講員的信息預備禱告，求主引導。
8. **我明年 1/2 ~ 4/1 的安息更新:** 到今年 12/15 我在 ACC 事奉滿六年。因為我小女兒懷孕，寶寶的預產期是 12/25，我就把教會鼓勵的三個月安息更新安排在明年頭三個月。大致的安排分兩階段。第一個階段是陪著我的好太太去波士頓小女兒家，給她們小夫婦支援幫助。第二階段主要是在台灣，重點是探望我的好友們所參與的福音事工，包括我高中同班同學所牧養的教會，還有我三組好友在台灣三個不同城市所負責的鄉村福音事工。原本我們希望在台灣期間，抽出一個星期左右去探望一些我們認識廿多年在創啟地區宣教的好朋友，但首選的兩個選擇都因情勢緊張或其他原因而放棄。後來改為路經馬來西亞（看百年前宣教士留下的痕跡）去新加坡探望以前我牧養並施洗的弟兄姊妹，許多都是康乃爾博士畢業，現於新加坡幾所大學任教。感謝主，我不在期間，沈牧師願代替承擔我日常所做的各項聖工事務，一些決策，沈牧師也會照著我向來的做法，與長老們一同商議。懇請弟兄姊妹給予他們禱告及各方面的支持。